

2012

PLAN DE EMPLEO COMARCAL ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA

ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA



Otxandioko Udala



Cuadrilla de Zuia
Zuiako Koadrila



Índice

1.- PREÁMBULO Y ANTECEDENTES	3
2.- PLAN DE TRABAJO	10
CRONOGRAMA	11
PLAN DE TRABAJO	12
3.- FORO DE PARTICIPACIÓN	13
CONSTITUCIÓN	14
NORMAS DE FUNCIONAMIENTO	15
4.- DIAGNÓSTICO SOCIOECONÓMICO Y DE MERCADO DE TRABAJO	22
CONTEXTO ECONÓMICO LABORAL	29
CONTEXTO ECONÓMICO LABORAL COMARCAL.....	29
5.- DISEÑO DEL PLAN ESTRATÉGICO	36
LÍNEAS DE ACTUACIÓN Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	36
6.- MESAS DE TRABAJO	38
MESAS DE TRABAJO PROPUESTAS	39
MESAS DE TRABAJO ACORDADAS POR EL FORO	39
PROPUESTA DE PROGRAMAS POR CADA MESA DE TRABAJO.....	40
7.- PLAN DE ACCIÓN	43
PROGRAMAS.....	44
CRITERIOS DE PRIORIDAD	74
CUADRO DE PRIORIDAD	75
8.- CONCLUSIONES	76





PLAN DE EMPLEO COMARCAL ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA- OTXANDIOKO UDALA

PREÁMBULO Y ANTECEDENTES



Según la OIT, Organización Internacional del Trabajo, el crecimiento económico no es sostenible sin creación de **empleo de calidad**. Dentro del liderazgo social que compete a las instituciones, la estrategia de empleo adquiere una enorme relevancia por la necesidad de evitar la consolidación del desempleo estructural de los colectivos más vulnerables, y por el reto de procurar una evolución más equilibrada de los ingresos para un crecimiento sostenible.

Una política de empleo adecuada es esencial como parte de la estrategia de competitividad, cualificación y disponibilidad de las personas, siempre en relación a las necesidades productivas y de flexibilidad que se derivan de los mercados abiertos. Se impone, por tanto, la cooperación de las distintas instituciones y agentes sociales y económicos en torno a objetivos comunes de la acción política, social y empresarial, que no se limite simplemente a la acción gubernamental sobre los recursos públicos disponibles.

La cuadrilla de Zuia y el municipio de Otxandio asume su **función** de responder eficazmente a las necesidades del conjunto del sistema productivo, de las empresas y los trabajadores, con especial atención a los desempleados y a los colectivos con mayores dificultades de inserción o reinserción profesional.

Con este **reto** nace el Plan Comarcal de Empleo en el que se incorporan los elementos críticos a tener en cuenta para una política integrada de empleabilidad. Plan que no es ajeno a la actual crisis económica y sus consecuencias sobre el empleo, ni tampoco a las deslocalizaciones empresariales en un mercado globalizado, internalización que exige adaptación, pero que genera oportunidades y fomenta la competencia.



Dentro del Plan de Empleo, se ha elaborado un **Plan de Acciones** que sigue las siguientes directrices:

- ✚ EMPRENDER: promocionar nuevas empresas.
- ✚ COMPETIR: relanzar pequeñas empresas y autónomos.
- ✚ EMPLEAR: fomentar la contratación.
- ✚ DINAMIZAR: poner a disposición infraestructuras.
- ✚ ATRAER: fomentar la industria turística.

Se incluyen actuaciones en colaboración con otras instituciones y supone por parte de todos los agentes sociales, económicos e instituciones un compromiso de empleo.

Un Plan de Empleo es una **herramienta** que tiene como objetivo mejorar la empleabilidad de la ciudadanía, la generación de empleo y la competitividad de las empresas de la comarca adecuándose a la realidad del mercado de trabajo comarcal.

Los **Planes de Empleo Comarcales** se definen como proyectos contruidos, compartidos y elaborados con el mayor grado de consenso por las instituciones y entidades de ámbito local, agentes sociales, empresas y otras entidades que colaboren con el desarrollo económico y social de una comarca o de alguno o algunos de los municipios que la forman, del que derivarán acciones concretas y programas especiales que persigan el impulso y el desarrollo local del empleo.

La CUADRILLA ZUIA Y EL MUNICIPIO DE OTXANDIO a través de la *ORDEN de 9 de mayo de 2012, de la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales, por la que se convocan ayudas para la dinamización de Planes de Empleo Comarcales* , quiere impulsar diferentes actuaciones y/o programas tendentes a la consecución del objetivo final: **activación de la economía comarcal**.

Este Plan de empleo se integra en el marco de la Estrategia Vasca de Empleo y su Plan Operativo 2012 y tiene como objetivo conocer la realidad de las comarcas de la CAPV para detectar las posibles medidas de fomento de empleo a aplicar en cada una de ellas.



La **CUADRILLA ZUIA Y EL MUNICIPIO DE OTXANDIO** se unen para llevar a cabo este Plan por cuestiones históricas, de infraestructuras y de flujo de personas ya que poseen características similares, existiendo amplias sinergias que permiten trabajar conjuntamente.

Este trabajo permite desarrollar actuaciones y proyectos que benefician a todos los sectores: *instituciones, ciudadanía y tejido empresarial*.

La unión de estos municipios para llevar a cabo conjuntamente la orden de 9 de mayo de “Ayudas para la dinamización de Planes de Empleo Comarcales” del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales tiene como objetivo prestar a todas las localidades que la forman diversos servicios de anterior competencia municipal, teniendo en cuenta los fuertes lazos de unión existentes entre ellas, tanto históricos como de necesidades comunes. El trabajo común pretende el desarrollo del territorio y, por consiguiente, una mejora en la calidad de vida de la ciudadanía.

En dicho estudio participan, con sus aportaciones, diferentes áreas municipales, agentes sociales, empresas, entidades formativas... de la comarca posibilitando así, el poder identificar los problemas y necesidades más relevantes y actuar con conocimiento pleno sobre esa realidad.

Los municipios de la Cuadrilla de Zuia se sitúan entre el área natural de las Estribaciones del Gorbea-Valle de Aramaio (Aramaio, Legutio, Urkabustaiz, Zigoitia y Zuia) y la Llanada Alavesa a la que se asoma a través del municipio de Arzua-Ubarrundia.



Este Territorio que se caracteriza por sus privilegiados recursos naturales, con dos Parques Naturales como son el de Gorbeia y el de Urkiola y un importante patrimonio histórico y cultural. Está formado por 69 núcleos de población y una extensión 493,9 Km². Así mismo, su población es de más de 9.500 habitantes.



La Cuadrilla de Zuia limita al Norte con las provincias de Bizkaia y Gipuzkoa, al Sur con el municipio de Vitoria-Gasteiz y la Cuadrilla de Añana, al Este con Gipuzkoa y la Llanada Alavesa, y al Oeste con la Cuadrilla de Ayala.

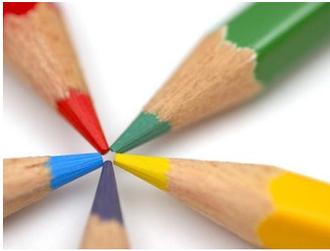


Otxandio se sitúa la vertiente mediterránea de Bizkaia, en su parte meridional en el límite con Álava (Cuadrilla de Zuia), en las tierras altas que enlazan la sierra del Gorbea con la de Anbotu situándose al pie de este y del paraje de Urkiola, de cuyo parque natural forma parte.

Otxandio está situado en la zona más meridional del Territorio Histórico de Bizkaia, un hecho que confiere por historia, cultura y tradición una identidad propia y diferenciada al resto pero común a todos los vecinos y vecinas de la comarca.

La extensión del municipio de Otxandio es de 12,43 km² y tiene alrededor de 1.300 habitantes.





El propósito del PLAN COMARCAL DE EMPLEO de la Cuadrilla de Zuia y el Municipio de Otxandio ha sido analizar los elementos fundamentales que articulan estos municipios de manera diferenciada, así como la dinámica que los mismos han seguido en los últimos años y una vez hecho dicho análisis diseñar una PLAN de ACCIÓN con proyectos específicos dentro de la estrategia de desarrollo comarcal de estos municipios.

Los problemas laborales no pueden ser resueltos desde una perspectiva únicamente municipal, sino que es necesario abordarlos desde una perspectiva comarcal. Una estrategia que pretenda resolver los problemas de empleo de la comarca no puede centrarse exclusivamente en lo que tradicionalmente se ha venido entendiendo por política de empleo (aquella centrada sólo en el mercado laboral), sino que ha de situarse en la perspectiva más amplia de una política de desarrollo local que ponga el acento también en las cuestiones productivas, infraestructurales, educativas, medioambientales, sociales, etc.

Los actores económicos y sociales dentro del territorio ocupan un lugar muy importante, de tal forma que no sólo son parte del mismo, sino que son los responsables principales de sus características.

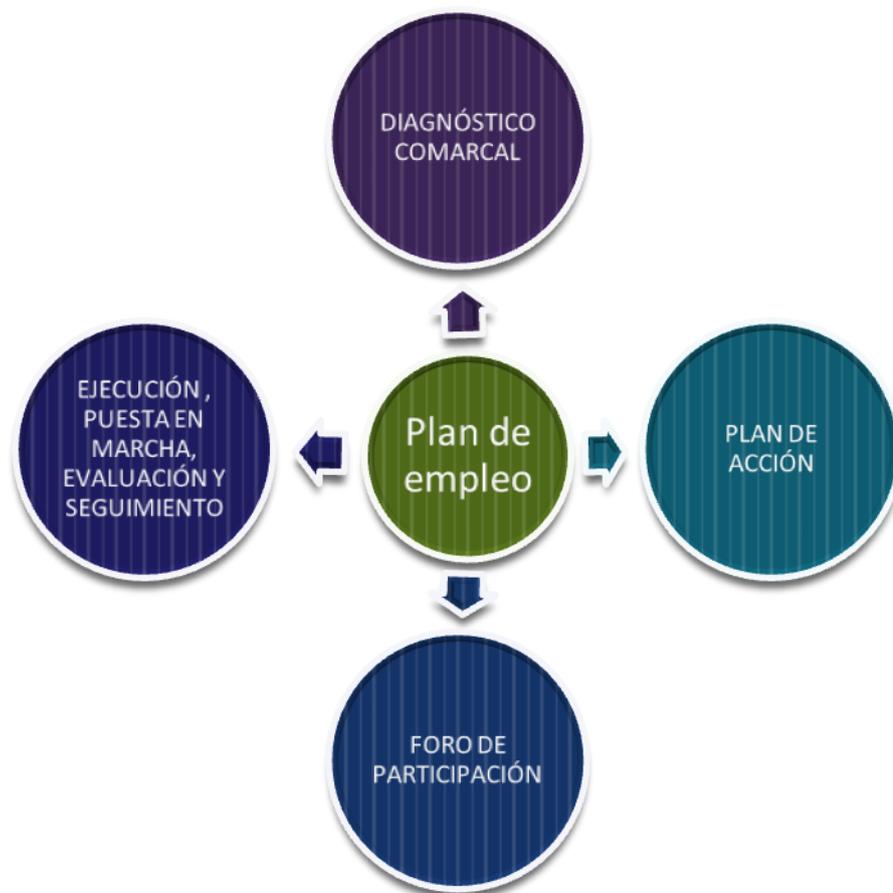
Estas unidades territoriales son sistemas territoriales interconectados y confluyen en una red. El territorio es una realidad sistémica, integrada por *diversos subsistemas* que cumplen funciones diferentes y que se interrelacionan, orientándose de forma articulada hacia la consecución de determinados objetivos (entre los que se encuentra el desarrollo económico territorial).



En las siguientes páginas se trasladarán los resultados del Plan de Empleo Comarcal de la Cuadrilla de Zuia y el municipio de Otxandio. El producto final está desglosado en concordancia con las fases indicadas por la asistencia técnica dinamizada por FONDO FORMACIÓN EUSKADI S.L.L.

Este servicio se basa en los siguientes aspectos:

1. Análisis y Diagnóstico socio -económico y de mercado de trabajo de la comarca.
2. Diseño del Plan Estratégico: Líneas de Actuación y Objetivos Estratégicos.
3. Diseño y elaboración de un PLAN DE ACCIÓN con proyectos específicos de promoción del empleo.





PLAN DE EMPLEO COMARCAL ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA- OTXANDIOKO UDALA

PLAN DE TRABAJO

Cronograma



FASES DE TRABAJO	SEPTIEMBRE 2012		OCTUBRE 2012					NOVIEMBRE 2012	
	17-21	24-28	1-5	8-11	15-19	22-26	29-31	5-9	12-16
DIAGNOSTICO									
Presentación y organización del Plan de Trabajo									
Recogida de datos cuantitativos									
Entrevistas con cada municipio integrante									
Trabajo de gabinete									
PLANIFICACION ESTRATEGICA									
Foro de Participación									
PLANIFICACION OPERATIVA									
Mesas de trabajo									
Borrador trabajo de gabinete									
Foro de Participación									
REDACCION DEL PLAN DE EMPLEO									
Trabajo de Gabinete									
Presentación del Plan de Empleo									
Entrega a Lanbide									
FASE DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION									
(*)									

(*) La fase de seguimiento y evaluación, es continua y transversal durante todo el período de diseño del Plan de Empleo. A su vez, posterior a la presentación del Plan de Empleo a LANBIDE, Fondo Formación Euskadi S.L.L. hará un seguimiento para conocer el alcance del mismo.





Plan de trabajo

ACCIONES	TAREAS	FECHAS
FASE: DIAGNÓSTICO SOCIOECONÓMICO Y DEL MERCADO DE TRABAJO		
MESA DE COORDINACIÓN TÉCNICA	<ul style="list-style-type: none"> Presentación del Plan de Empleo a los municipios integrantes. Determinación de los participantes en el Foro. Realización del cronograma y del Plan de Trabajo. 	<p>19 de septiembre</p> <p>19 de septiembre</p> <p>20 y 21 de septiembre</p>
DIAGNOSTICO	<ul style="list-style-type: none"> Recogida de datos cuantitativos. Recogida de datos cualitativos (entrevistas). Trabajo de gabinete: análisis de datos recogidos y elaboración de conclusiones. 	<p>Del 24 de septiembre al 5 de octubre</p> <p>Del 8 al 11 de octubre</p>
FASE: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA		
FORO DE PARTICIPACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Constitución del foro. Presentación de las conclusiones del diagnóstico. Establecimiento de las estrategias y objetivos generales. Propuestas de Mesas de Trabajo. 	15 de octubre
FASE: PLANIFICACIÓN OPERATIVA		
MESAS DE TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> Organización de 2 ó 3 mesas de trabajo. Propuestas de programas que integren el Plan de acción. 	Del 15 al 19 de octubre
DISEÑO DEL PLAN DE ACCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo de Gabinete. 	Del 22 al 02 de noviembre
FORO DE PARTICIPACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Presentación del Plan de Acción para análisis y debate. 	5 de noviembre
FASE: REDACCIÓN DEL PLAN DE EMPLEO		
REDACCIÓN DEL PLAN DE EMPLEO	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo de gabinete. Presentación del Plan de Empleo. Entrega a Lanbide. 	<p>Hasta el 9 de noviembre</p> <p>Hasta el 16 de noviembre</p>
FASE: SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN		





PLAN DE EMPLEO COMARCAL ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA- OTXANDIOKO UDALA

FORO DE PARTICIPACIÓN

Constitución Foro de Participación



SOCIO	REPRESENTANTE
AYUNTAMIENTO ARAMAIO	Lierni Altuna (Concejal)
AYUNTAMIENTO ARRAZUA UBARRUNDIA	Rufino Sáez de Ibarra (Alcalde) María Jesús (Concejal) Ekaiz (Concejal)
AYUNTAMIENTO LEGUTIO	Jon Iñaki Leza de la Llera (Alcalde)
AYUNTAMIENTO URKABUSTAIZ	Josean López Goitia (Alcalde) Rosa (Concejal)
AYUNTAMIENTO ZIGOITIA	Manolo Vigo (Concejal)
AYUNTAMIENTO ZUIA	Rubén Rico (Concejal)
AYUNTAMIENTO OTXANDIO	Santi Uribe Laka (Alcalde)
LANBIDE	María Bollado (Tco. Desarrollo Local - Lanbide) Obdon Bilbao (Director Desarrollo Local – Lanbide)
CUADRILLA ZUIA	Oihana Martínez Errasti (Tco. Promoción Económica)
SEA	Aitor Otaola (Director Adjunto)
AMPEA	Julia Liberal Liberal (Presidenta)
UAGA	Nagore (Quesería Antzina Gaztak de Abornikano)
SINDICATOS	
SECTOR SERVICIOS	Ana González (Casa del Patrón)
IES MURGIA	José Manuel Elicege Iglesias (Director)

⇒ **PRESIDENTE DEL FORO DE PARTICIPACIÓN:** Lierni Altuna

⇒ **SECRETARIO DEL FORO DE PARTICIPACIÓN:** Jon Ezkurdia





ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA: ZUIAKO KOADRILA - OTXANDIO

*NORMAS DE FUNCIONAMIENTO
DEL FORO DE PARTICIPACIÓN*

1. NATURALEZA Y COMPOSICIÓN DEL FORO

1.1. NATURALEZA

El Foro de Participación Comarcal tiene como objeto garantizar la participación efectiva de las diferentes instituciones, agentes sociales y económicos, públicos y privados, en la elaboración del Plan de Empleo Comarcal de la Cuadrilla de Zuia y el municipio de Otxandio y en la ejecución de las acciones a desarrollar que se deriven del Plan.

El Plan de Empleo Comarcal se define como un proyecto construido, compartido y elaborado con el mayor grado de consenso por las instituciones y entidades de ámbito local, agentes sociales, empresas y otras entidades que colaboren con el desarrollo económico y social de la comarca, del que derivarán acciones concretas y programas especiales que persigan el impulso y el desarrollo local del empleo, superando los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo.

1.2. COMPOSICIÓN

1. El Foro estará presidido por la Presidenta de la Cuadrilla o persona en quien delegue, por ser la Cuadrilla de Zuia, la entidad que actúa ante LANBIDE, como representante de la Agrupación de Municipios de la comarca constituida por los Ayuntamientos de Aramaio, Arrazua-Ubarrundia, Legutio, Urkabustaiz, Zigoitia, Zuia y Otxandio.

2. Serán miembros del Foro:

a) Por parte de los Ayuntamientos:

- Alcaldes o representantes de cada institución municipal.

b) Por parte de las empresas:

- Trabajadores/as de las empresas designados/as expresamente por estas últimas para representarlas ante el Foro.

c) Por parte de los agentes sociales y otras instituciones (sindicatos, patronal, Cámara de Comercio, Agrupaciones de Comerciantes, entidades de tipo social, etc.).

- Representantes de estas entidades designados expresamente por estas últimas para representarlas ante el Foro.

d) Por parte Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

- Trabajadores/as de la Oficina de Lanbide designados por la dirección de la oficina.



e) Por parte de la Cuadrilla de Zuia.

- Trabajadores/as al servicio de la agencia comarcal designados por ésta.

3. En caso de vacante, ausencia o enfermedad, los miembros del Foro podrán ser sustituidos por otras personas, preferentemente representantes del mismo colectivo que era representado por la persona sustituida. La designación del suplente deberá ser comunicada con la suficiente antelación para ser tenida en cuenta en las correspondientes convocatorias.

4. El Foro contará con una Secretaría Técnica, desempeñada por personal al servicio de la Cuadrilla de Zuia. Será esta entidad quien nombre al Secretario.

5. El número de miembros del Foro no podrá ser superior a 15.



2. FUNCIONES

2.1. FUNCIONES DEL FORO

En el Foro se podrá tratar cualquier cuestión referida al Plan de Empleo Comarcal, de interés común de los participantes en el mismo, a propuesta de cualquiera de éstos. Entre otras, podrán ser objeto de conocimiento y discusión en el Foro las siguientes materias:

- Mejora de la empleabilidad de demandantes de empleo pertenecientes al ámbito comarcal.
- Dinamización del territorio para su potenciación y promoción del desarrollo comarcal.
- Revitalización socio-económica del entorno.
- Colaboración y cooperación institucional para la mejora de la calidad de la vida de los ciudadanos del territorio.
- Potenciación, mejora e incremento de la innovación y el desarrollo de las nuevas tecnologías y los yacimientos de empleo.

Los acuerdos adoptarán la forma de informes o recomendaciones en relación con las materias tratadas en el Foro, por lo que carecerán de efectos jurídicos vinculantes. El Foro establecerá los cauces de comunicación pública de los acuerdos adoptados en el mismo.

2.2. FUNCIONES DEL PRESIDENTE

Corresponde al Presidente:

- a) Dirigir, promover y coordinar la actuación del Foro, convocando y presidiendo las sesiones.
- b) Fijar el orden del día de las sesiones, teniendo en cuenta las propuestas y peticiones formuladas por sus miembros en los términos previstos en estas Normas de Funcionamiento.
- c) Encomendar a la Secretaría Técnica la realización de actas o informes relacionados con las materias tratadas o que se vayan a tratar en el Foro.
- d) Cuantas otras funciones se le atribuyen en las presentes Normas de Funcionamiento.

2.3. FUNCIONES DE LA SECRETARÍA TÉCNICA

Corresponden a la Secretaría Técnica las siguientes funciones:

- a) Extender las actas de las sesiones del Foro y de los grupos de trabajo.
- b) Disponer la difusión y publicidad de los acuerdos adoptados por el Foro.
- c) Cuantas otras funciones se le atribuyen en las presentes Normas de Funcionamiento.



2.4. FUNCIONES DE LOS MIEMBROS DEL FORO

Corresponde a los miembros del Foro:

- a) Participar en las sesiones del Pleno del Foro y de los Grupos de trabajo de los que formen parte, proponiendo al Presidente la inclusión de temas en el orden del día con suficiente antelación.
- b) Presentar propuestas para su discusión por el Pleno del Foro o para su estudio en los Grupos de trabajo o por la Secretaría Técnica, planificando la actuación de los mismos.



3. FUNCIONAMIENTO DEL FORO DE PARTICIPACIÓN

El Foro podrá funcionar en Pleno o a través de uno o varios Grupos de trabajo.

3.1. PLENO

1. El Pleno estará integrado por la totalidad de sus miembros, bajo la dirección del Presidente y asistido por el Secretario Técnico. Excepcionalmente, a instancia de cualquiera de los miembros del Foro y previa convocatoria del Presidente, podrán asistir a las reuniones del Pleno otras personas cuya presencia se considere conveniente de acuerdo con los asuntos a tratar.

2. Las sesiones del Pleno serán convocadas por el Presidente, a través de la Secretaría Técnica, con una antelación mínima de 48 horas, en cualquiera de los siguientes supuestos:

- a) Por iniciativa propia del Presidente.
- b) Cuando lo soliciten los representantes de al menos cinco de los miembros participantes, que deberán, en todo caso, proponer la inclusión de temas en el orden del día.

3. A la convocatoria, que contendrá el orden del día de la sesión, se acompañará la documentación específica sobre los temas a tratar. El Presidente podrá ampliar el orden del día si lo considera oportuno. Para la válida constitución del Pleno será necesaria la presencia de al menos la mitad de los representantes, entre los que deberán figurar necesariamente el Presidente y Secretario Técnico, o personas que los sustituyan. En las sesiones ordinarias podrá ser objeto de deliberación cualquier tema no incluido en el orden del día, siempre que, a propuesta del Presidente, así se acuerde por los miembros presentes al comienzo de la sesión.

4. Los acuerdos se adoptarán siempre por consenso entre los asistentes a las reuniones del Pleno.

5. Por cada sesión se redactará un acta por la Secretaría Técnica, que será remitida a cada miembro del Foro, junto con la convocatoria de la sesión siguiente, para su aprobación.

6. En el acta se especificarán necesariamente los asistentes, el orden del día de la sesión, las circunstancias de lugar y tiempo en que se ha celebrado, los puntos principales de las deliberaciones, así como el contenido de los acuerdos alcanzados.

7. Tras su aprobación, el acta será firmada por el Secretario Técnico con el visto bueno del Presidente.

8. Las sesiones del Foro podrán celebrarse en cualquier lugar que decida su Presidente, con la conformidad del resto de miembros del Foro.



3.2. GRUPOS DE TRABAJO

1. El Pleno del Foro podrá acordar la creación de Grupos de trabajo y su supresión, y determinará sus cometidos, competencias y régimen de funcionamiento.
2. Los representantes en los Grupos de trabajo serán designados por el conjunto de los miembros del Foro. Excepcionalmente, a instancia de cualquiera de los miembros de los Grupos de trabajo y previa convocatoria del Secretario Técnico del Foro, podrán asistir a las reuniones de los Grupos otras personas cuya presencia se considere conveniente de acuerdo con los asuntos a tratar.
3. El acuerdo de creación de los Grupos de trabajo establecerá el plazo en el que deberán cumplir con el encargo que se les haya encomendado.
4. A los Grupos de trabajo asistirá el Secretario Técnico del Foro o persona en quien delegue, que desempeñará las funciones de Secretaría en la forma prevista en las presentes Normas de funcionamiento.
5. El resultado de los trabajos de los Grupos será entregado al Presidente del Foro para su inclusión en el orden del día de la siguiente sesión del Pleno.

4. MODIFICACIÓN DE LAS NORMAS DE FUNCIONAMIENTO DEL FORO

Cualquier propuesta de modificación de las presentes Normas de funcionamiento deberá ser presentada a la Secretaría Técnica para su elevación al Pleno. Presentada una propuesta de reforma e informada por la Secretaría Técnica, el Pleno la someterá a debate y aprobación, en su caso, por consenso.





PLAN DE EMPLEO COMARCAL ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA- OTXANDIOKO UDALA

DIAGNÓSTICO SOCIOECONÓMICO Y DE MERCADO DE TRABAJO

OBJETIVO PRINCIPAL

Análisis y diagnóstico de la realidad socio- económico comarcal para detectar los sectores y ramas de actividad en crecimiento o declive, su capacidad para la generación de empleo y análisis de aspectos elementales del desempleo para la elaboración de un PLAN DE ACCIÓN. Dicho plan tiene como objetivo la mejora del desarrollo y empleabilidad local.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Análisis del retrato socio-económico de la comarca.
- Análisis de la estructura educativa y social comarcal.
- Potenciación de las sinergias entre las diferentes entidades comarcales.
- Identificación y elaboración de futuras actuaciones en el ámbito de empleo y potenciación de los nuevos yacimientos de empleo.



ACTUACIONES

- Reuniones y entrevistas personalizadas con todos los agentes de ámbito comarcal: instituciones, entidades de ámbito local, asociaciones empresariales, organizaciones sindicales, agentes sociales, centros formativos y empresas para el análisis de las demandas de empleo de la comarca.
- Creación de foros de trabajo y participación con agentes claves de la zona y potenciación de las sinergias entre los mismos.
- Detección de nuevos nichos de mercado, sectores emergentes y en declive para determinar las actividades de interés general a desarrollar en la comarca.
- Determinar las ocupaciones necesarias para desarrollar dichas actividades.
- Identificar los perfiles profesionales de las personas a emplear para su posterior adaptación a los empleos detectados.
- Identificar las necesidades formativas derivadas de dicho estudio.



ESTRUCTURA Y METODOLOGIA

FASE 1: CONSTITUCIÓN DE UN EQUIPO DE PROSPECCIÓN

FASE 2: REALIZACIÓN DEL DIAGNÓSTICO

1º) Análisis documental.

2º) Entrevistas personales con las fuentes primarias de información:

DÍA DE LA ENTREVISTA	MUNICIPIO	PERSONA (S) ENTREVISTADA (S)
27 de septiembre	ZIGOITIA	Manuel Vigo García (Concejal) Mikel Las Heras Martínez de Lopera (Alcalde) Amaia Sáez de Cámara Aguirre (Concejala)
28 de septiembre	OTXANDIO	Santi Uribe Laka (Alcalde) Iñaki Urigoitia Bengoa (Teniente alcalde) Pello Otxandiano Kanpo (Teniente alcalde) Kepa G. de Audikana Bengoetxea (Concejal) Isidoro Garmendia Padilla (Concejal)
	LEGUTIO	Jon Iñaki Leza de Llera (Alcalde) Unai Beitia Ramos (Concejal) Aitziber ??? (Administrativa)
1 de octubre	ZUIA	Rubén Rico Gutiérrez (Concejal)
	CUADRILLA DE ZUIA	Oihana Martínez (Técnica de Empleo y Promoción Económica)
2 de octubre	URKABUSTAIZ	José Antonio López Goitia (Alcalde)
3 de octubre	ARAMAIO	Ramón Ajuria Uranga (Alcalde) Lierni Altuna (Concejala y Presidenta de la Cuadrilla de Zuia)
4 de octubre	ARRAZUA – UBARRUNDIA	María Jesús Bilbao Martínez (Concejala) María Aranzazu Arranz Ruiz de Azua (Concejala y Presidenta de la Junta Administrativa de Zurbano)
10 de octubre	ZIGOITIA	Comisión de Bienestar Social

FASE 3: ANÁLISIS DE RESULTADOS





CONTEXTO ECONÓMICO LABORAL

La situación socioeconómica de la Comunidad Autónoma del País Vasco viene determinada por la profunda crisis que sufren las economías más avanzadas desde 2008, derivada de los desajustes del sistema financiero mundial, y que amenaza con un volver a repuntar por la mala situación de la deuda soberana en varios de los estados de la Unión Europea. La esperada recuperación vuelve a verse comprometida y la economía vasca muestra signos de debilidad.

El País Vasco sobresale por ser la Comunidad Autónoma con un mayor peso relativo de la industria en términos de Valor Añadido Bruto (VAB) y de empleo y más específicamente en metalurgia, material de transporte y material eléctrico, que la hace muy sensible en los momentos más intensos de la crisis pero, por los mismos motivos, una vez se inicia la senda de la recuperación, le permite aprovechar su alto grado de posicionamiento en los mercados mundiales.

El grado de apertura de la economía vasca también es superior al de la mayoría de las regiones españolas. La experiencia reciente ha demostrado que las empresas más internacionalizadas son las que mejor gestionan la situación de crisis y, en particular, una industria exportadora tiene mayor capacidad de aprovechar los factores de recuperación de los mercados exteriores.

En el País Vasco se ha hecho un gran esfuerzo en los últimos años en I+D+i. La Comunidad Autónoma Vasca posee unas infraestructuras físicas (Parques Tecnológicos, Polígonos Industriales, Centros de Desarrollo Empresarial, etc.), de asistencia técnica y de apoyo a la competitividad empresarial (clusters, Innovación, emprendizaje) que presentan unos grandes resultados en la creación de empleo sostenible y de calidad y han mostrado una gran capacidad para generar riqueza y demostrado una gran resistencia a la actual situación de crisis.



Destaca el mayor nivel formativo de la población activa, que permite una mejor adaptación a ocupaciones vinculadas a I+D+i, y por tanto, nos permiten competir en mejores condiciones. Esto se observa tanto por el importante peso de las personas universitarias como por la potente FP que tiene Euskadi, fuertemente ligada a la empresa.

La tasa de actividad general en el País Vasco es inferior a la del Estado, pero si tomamos la de 16 a 64 años vemos que es algo superior. La CAE tiene una estructura de edad envejecida que le obliga a redoblar sus esfuerzos por aumentar el volumen de población activa para reducir los efectos del envejecimiento de su población.

Afortunadamente la Comunidad Autónoma Vasca, al inicio de la crisis, partía de una situación muy saneada de su mercado laboral. A pesar de que la destrucción de empleo ha sido más intensa, todavía muestra una tasa de empleo superior a la de la Unión Europea, similar a la de Francia. En el contexto español destaca junto con Navarra y Baleares por su mayor tasa de empleo. La destrucción de empleo ha sido mayor entre los hombres; la tasa de empleo femenina ha crecido durante el periodo de crisis.

Se aprecia una fuerte relación directa entre juventud de los ocupados y exposición a la pérdida de empleo. En términos relativos, son los más jóvenes, que ya partían de tasas de empleo muy bajas, los que más están acusando la destrucción de empleo. De los 25 a 44 años, aunque no de forma tan acusada, también se registran pérdidas de empleo muy importantes. Por encima de los 45 años ha aumentado la ocupación como consecuencia de la llegada a estas edades cada vez más mujeres activas laboralmente.

Aparte de la destrucción de empleo la crisis también ha provocado una merma en la calidad en el empleo por la pérdida de derechos laborales y por el hecho de que son las ocupaciones con mayores niveles de cualificación las que han resultado más afectadas. También aumenta el porcentaje de trabajo a tiempo parcial.

La tasa de paro de la Comunidad Autónoma Vasca es del 15,48 %, la segunda más baja del Estado detrás de Navarra. La tasa de paro de las mujeres es algo superior a la de los hombres.



La tasa de paro de la Comunidad Autónoma Vasca es elevada en relación a los estados de la Unión Europea. Supera la media de UE de los 27 en 2,5 puntos, la de Alemania en 6,3, la del Reino Unido en 4,2, la de Italia en 3,9 y la de Francia en 2,3. Es similar a la de Portugal y 5,4 puntos inferior a la de Grecia y 10,4 puntos inferior a la de España. (Fuentes; Eurostat e INE).

Existe una gran dispersión geográfica en la incidencia del paro, en la CAE. Las comarcas del área del Gran Bilbao son las que soportan mayores índices de paro. El Alto Deba, junto a comarcas poco pobladas con fuerte presencia del sector primario, son las que tienen menores índices de paro.

CONCLUSIONES

En resumen, la opinión de los diferentes analistas es casi unánime al reconocer elementos diferenciales que explican el distinto comportamiento del mercado de trabajo del País Vasco respecto de las medias españolas y , particularmente, en el contexto de la crisis económica. Dichos elementos permiten identificar una mezcla de aspectos estructurales, políticas económicas y políticas activas de empleo:

1. Una estructura productiva diferente, menos dependiente de la construcción y los servicios básicos. El País Vasco sobresale por ser la región con un mayor peso relativo de la industria en términos de VAB y de empleo y más específicamente en metalurgia, material de transporte y material eléctrico, que la hace muy sensible en los momentos más intensos de la crisis pero, por los mismos motivos, una vez se inicia la senda de la recuperación, le permite aprovechar su alto grado de posicionamiento en los mercados mundiales.
2. Un tejido empresarial muy volcado hacia el exterior. El grado de apertura de la economía vasca también es superior al de la mayoría de las regiones españolas. Cinco sectores ya más cifra de negocio fuera que dentro: el sector aeronáutico, la automoción, los electrodomésticos, la máquina herramienta. La experiencia reciente ha demostrado que las empresas más internacionalizadas son las que mejor han superado la crisis y, en particular, una industria exportadora tiene mayor capacidad de aprovechar los factores de recuperación de los mercados exteriores.
3. Una mayor intensidad en gasto en I+D+i. Existe consenso en considerar la innovación como fuente básica de competitividad. A juicio de todos los expertos es la garantía del empleo del futuro. En el País Vasco se ha hecho un gran esfuerzo en los últimos años en esta dirección.
4. Unas infraestructuras físicas (Parques Tecnológicos, Polígonos Industriales, Centros de Desarrollo Empresarial, etc.), de asistencia técnica y de apoyo a la competitividad empresarial (clústers, Innovación, emprendizaje) que presentan unos grandes resultados en la creación de empleo sostenible y de calidad y han mostrado una gran capacidad para generar riqueza y demostrado una gran resistencia a la actual situación de crisis.
5. Un mayor nivel formativo de la población activa, que permite una mejor adaptación a ocupaciones vinculadas a I+D+i, y por tanto, nos permiten competir en mejores condiciones. Esto se observa tanto por el importante peso de las personas universitarias como por la potente FP que tiene Euskadi, fuertemente ligada a la empresa.



CONTEXTO COMARCAL

ECONÓMICO

LABORAL





Zigoitia

BLOQUE TEMÁTICO	INDICADORES	CONCLUSIONES				
FÍSICO	<ul style="list-style-type: none"> • EXTENSIÓN: 102 km² (segundo municipio de mayor superficie). • 17 núcleos de población. • Macizo del Gorbea. • Polígono Etxabarri Ibiña 	<ul style="list-style-type: none"> • Zonas comunales públicas: espacios de montes. • Suelo urbano y zona residencial. • Suelo industrial: Sin desarrollar 				
POBLACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento demográfico: mayor de los últimos 10 años • Población: 1.694 habitantes. • 24-25 % Grupo de edad de 65 años y más • Población inmigrante: 3% • Perceptores de ayudas sociales: <ul style="list-style-type: none"> ○ RGI: 2-3 unidades convivenciales. ○ AES: 2-3 unidades convivenciales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ciudad dormitorio (personas vinculadas laboralmente a Vitoria). • Nuevas demandas de ocio y recreo. • 80 % trabaja fuera del municipio. • 95 % estudia fuera del municipio (mayores de 16 años). • Tercera edad: necesidad de viviendas comunitarias, dar continuidad al CRAP sin atención nocturna. 				
SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento demográfico y económico: cambio del perfil socioeconómico de la población. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sin sentimiento de pertenencia: falta vida social • Conciliación vida laboral y familiar: sin cubrir 0-3 años 				
MERCADO DE TRABAJO	<table border="0"> <tr> <td>ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</td> <td>OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 84 % • Construcción: 11,5 % • Industria: 4,5 % </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 4 % • Industria: 19 % • Construcción: 9 % • Servicios: 68 % </td> </tr> </table>	ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:	OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 84 % • Construcción: 11,5 % • Industria: 4,5 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 4 % • Industria: 19 % • Construcción: 9 % • Servicios: 68 % 	<ul style="list-style-type: none"> • SECTOR SERVICIOS: Nuevas actividades económicas (Hostelería, ocio, ...): restaurantes, agroturimos, casas rurales, ... • Centro Comercial Gorbea: las grandes superficies perduran (Carrefour, Decathlon); las pequeñas cierran o "malviven". • Impulso del turismo. • Actividad ganadera: muy reducidos (éxodo rural).
ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:	OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:					
<ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 84 % • Construcción: 11,5 % • Industria: 4,5 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 4 % • Industria: 19 % • Construcción: 9 % • Servicios: 68 % 					
PARO	<ul style="list-style-type: none"> • 2011 ⇒ 4,89 % • 2º Trimestre 2012 ⇒ 6,88 % • Septiembre 2012 ⇒ 70 parados (6,5 %) 	<ul style="list-style-type: none"> • Baja tasa de paro. 				



Otxandio



BLOQUE TEMÁTICO	INDICADORES		CONCLUSIONES
FÍSICO	<ul style="list-style-type: none"> • EXTENSIÓN: 12,43 km² (municipio vizcaíno) • Parque Natural de Urkiola y de Gorbea. 		<ul style="list-style-type: none"> • Zona arbolada, no hay actividad en el primer sector a nivel maderero. • Predisposición por parte del ayuntamiento de aportar suelo industrial.
POBLACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento demográfico: familias jóvenes. • Población: 1.269 habitantes. • Envejecimiento de la población. • Población inmigrante: 7,28 % (masculina). • Perceptores de ayudas sociales: <ul style="list-style-type: none"> ○ RGI: 15-20 unidades convivenciales. ○ AES: 5 - 8 unidades convivenciales. 		<ul style="list-style-type: none"> • Población joven. • Nuevas demandas de ocio y recreo. • 45,45 % trabaja fuera del municipio. • 81,54 % estudia fuera del municipio (mayores de 16 años). • Tercera edad: falta de un Servicio de Asistencia Domiciliaria.
SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Se impulsa la participación ciudadana desde el Ayuntamiento (Herri Ola) • Voluntarismo en actividades de ocio (sin profesionalización) 		<ul style="list-style-type: none"> • Falta de dinamización del servicio de Restauración para activar la vida social en el domicilio. • Oferta educativa + deporte extraescolar + ocio: sin profesionalización.
MERCADO DE TRABAJO	<p>ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 71,88 % • Construcción: 12,50 % • Industria: 15,63 % 	<p>OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 1,84 % • Industria: 38,36 % • Construcción: 3,52 % • Servicios: 56,28 % • Primer empleo: 6,45 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Turismo: fuerte potencial. • Sector Industrial: en decadencia por la crisis (empresas cerradas, en ERE, con baja actividad). • Sector Servicios: Restauración y Alojamiento: problemas de gestión, falta de dinamización.
PARO	<ul style="list-style-type: none"> • 2011 ⇒ 7,21 % • 2º Trimestre 2012 ⇒ 8,75 % • Septiembre 2012 ⇒ 64 parados (9 %) 		<ul style="list-style-type: none"> • Dificultad de jóvenes en busca del primer - segundo empleo, precariedad laboral.



Legutio



BLOQUE TEMÁTICO	INDICADORES	CONCLUSIONES				
FÍSICO	<ul style="list-style-type: none"> • EXTENSIÓN: 46 km² (municipio más pequeño de la comarca). • Pantano de Urrunaga. • Polígonos Industriales: Goiaín (importante) y Lladie. 	<ul style="list-style-type: none"> • Limitación de actividades en el pantano. 				
POBLACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Población: 1.644 habitantes • Población inmigrante: 7,71 % (en aumento y parada). • Perceptores de ayudas sociales: <ul style="list-style-type: none"> ○ RGI: 20 unidades convivenciales. ○ Inmigrantes y en edad laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> • Población joven poco participativa, no realiza vida social en el municipio. • Tercera edad: necesidad de atención a personas mayores y dependientes. • Inmigración: problemas de integración / nivel de cualificación baja. • 47,06 % trabaja fuera del municipio. • 98,28 % estudia fuera del municipio (mayores de 16 años). 				
SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Impulso desde el ayuntamiento de actividades culturales para atraer y potenciar la vida social en el municipio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de participación ciudadana en la vida social. 				
MERCADO DE TRABAJO	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</th> <th>OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 50 % • Construcción: 9 % • Industria: 41 % </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 3 % • Industria: 31,31 % • Construcción: 5,45 % • Servicios: 60,20 % • Primer empleo: 6,50 % </td> </tr> </tbody> </table>	ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:	OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 50 % • Construcción: 9 % • Industria: 41 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 3 % • Industria: 31,31 % • Construcción: 5,45 % • Servicios: 60,20 % • Primer empleo: 6,50 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sector Industrial: más potente en Álava (P.I. Goiaín). • Sector Servicios: <ul style="list-style-type: none"> ○ sin desarrollar. ○ Fuerte impulso por el pantano. ○ Hostelería – Alojamiento – Restauración.
ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:	OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:					
<ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 50 % • Construcción: 9 % • Industria: 41 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 3 % • Industria: 31,31 % • Construcción: 5,45 % • Servicios: 60,20 % • Primer empleo: 6,50 % 					
PARO	<ul style="list-style-type: none"> • 2011 ⇒ 9,63 % • 2º Trimestre 2012 ⇒ 12,83 % • Septiembre 2012 ⇒ 134 parados (15 %) 	<ul style="list-style-type: none"> • Jóvenes en busca del primer empleo. • Municipio con mayor índice de paro. 				



Zuia



BLOQUE TEMÁTICO	INDICADORES		CONCLUSIONES
FÍSICO	<ul style="list-style-type: none"> • EXTENSIÓN: 122,46 km². • Lo forman 11 pueblos. • Cabeza administrativa. • 2 Polígonos Industriales: Murgia e Isarra. 		<ul style="list-style-type: none"> • Disposición de suelo industrial. • Disposición de suelo rústico. • Disposición de locales comerciales.
POBLACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Población: 2.401 habitantes. • Población inmigrante: 5,24 %. • Perceptores de ayudas sociales: <ul style="list-style-type: none"> ○ RGI: 15 unidades convivenciales. ○ AES: 20 unidades convivenciales. 		<ul style="list-style-type: none"> • Tercera edad: necesidad de atención a personas mayores y dependientes. • Infancia: Conciliación vida laboral y familiar. <ul style="list-style-type: none"> ○ 0-4 años espacios cerrados. • 71,06 % trabaja fuera del municipio. • 98,82 % estudia fuera del municipio (mayores de 16 años).
SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Para realizar actividades los habitantes acuden a Vitoria. 		<ul style="list-style-type: none"> • Zona de residencia. • Buena comunicación por carretera en coche particular con Vitoria.
MERCADO DE TRABAJO	<p>ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 84,15 % • Construcción: 10,98 % • Industria: 4,88 % 	<p>OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 2,07 % • Industria: 18,06 % • Construcción: 8,54 % • Servicios: 71,34 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sector Industrial: <ul style="list-style-type: none"> ○ Parcelas vacías. ○ Numerosas empresas han ido a la quiebra. • Sector Primario: <ul style="list-style-type: none"> ○ Mantener y favorecer. ○ Promover la marca y productos elaborados – Venta directa. • Sector Servicios: <ul style="list-style-type: none"> ○ Potenciar la Hostelería – Alojamiento – Restauración. ○ Creación de Servicios de Ocio
PARO	<ul style="list-style-type: none"> • 2011 ⇒ 4,19 % • 2º Trimestre 2012 ⇒ 5,71 % • Septiembre 2012 ⇒ 83 parados (5,75 %) 		<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento de población en edad activa con capacidad para generar empleo en el sector servicios y en concreto en turismo.



Urkabustai



BLOQUE TEMÁTICO	INDICADORES	CONCLUSIONES				
FÍSICO	<ul style="list-style-type: none"> • EXTENSIÓN: 60,97 km². • Macizo del Gorbea y Peñas de Orduña. • Lo forman 11 pueblos. • Capital Izarra. • 2 Polígonos Industriales: Landaverde y Martasolo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Polígono industrial: Ocupación no completa, sin pabellones construidos. 				
POBLACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Población: 1.271 habitantes. • Población inmigrante: 10 %. • Perceptores de ayudas sociales: <ul style="list-style-type: none"> ○ RGI: 30 unidades convivenciales. ○ Población inmigrante. 	<ul style="list-style-type: none"> • 61,19 % trabaja fuera del municipio. • 100 % estudia fuera del municipio (mayores de 16 años). • Tercera Edad: no se cubre la demanda de plazas en residencias. 				
SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Vida social: relaciones familiares. • Desde el ayuntamiento se fomentan actividades culturales que promocionen el municipio (Feria) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ludoteca: espacio cerrado en aulas de colegio o en lonja (sin acondicionar) gestionado por parte de los padres como voluntariado (dentro del presupuesto municipal). 				
MERCADO DE TRABAJO	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</th> <th>OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 70,89 % • Construcción: 16,46 % • Industria: 12,66 % </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 6,64 % • Industria: 22,07 % • Construcción: 7,72 % • Servicios: 63,58 % </td> </tr> </tbody> </table>	ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:	OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 70,89 % • Construcción: 16,46 % • Industria: 12,66 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 6,64 % • Industria: 22,07 % • Construcción: 7,72 % • Servicios: 63,58 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sector Primario: <ul style="list-style-type: none"> ○ Actividad ganadera importante. ○ Productores de queso y de pastel vasco. ○ Potencial forestal: empresas de jardinería. • Actividades de ocio: <ul style="list-style-type: none"> ○ Resistencia por parte del sector de restauración por dinamizar su actividad. ○ Piscinas remodelación instalaciones. ○ La población se va fuera a realizar actividades. • Turismo: <ul style="list-style-type: none"> ○ Resistencia por parte de la población al turismo. ○ Competencias de las Juntas Administrativas.
ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:	OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:					
<ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 70,89 % • Construcción: 16,46 % • Industria: 12,66 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 6,64 % • Industria: 22,07 % • Construcción: 7,72 % • Servicios: 63,58 % 					
PARO	<ul style="list-style-type: none"> • 2011 ⇒ 7,74 % • 2º Trimestre 2012 ⇒ 9,34 % • Septiembre 2012 ⇒ 89 parados (10,20 %) 	<ul style="list-style-type: none"> • Uno de los índices de paro más alto de los municipios de la Cuadrilla junto con Legutio. 				



Aramaio



BLOQUE TEMÁTICO	INDICADORES		CONCLUSIONES
FÍSICO	<ul style="list-style-type: none"> • EXTENSIÓN: 74 km² (Valle). • 10 núcleos de población. • Parque Natural de Urkiola. • Comunicación con las 3 provincias. 		<ul style="list-style-type: none"> • Buena situación / comunicación de las 3 provincias.
POBLACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Población: 1.497 habitantes. • Población inmigrante: 1,80 %. • Perceptores de ayudas sociales: <ul style="list-style-type: none"> ◦ RGI: 5 unidades convivenciales. ◦ AES: 5 unidades convivenciales. 		<ul style="list-style-type: none"> • Juventud se queda en los pueblos por precios de vivienda. • Tercera edad: necesidad de plazas en residencias. • No hay población en riesgo de exclusión social.
SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Cambio del perfil socioeconómico de la población. 		<ul style="list-style-type: none"> • Alta participación social. • Espíritu auzolan.
MERCADO DE TRABAJO	<p>ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 70,77 % • Construcción: 16,92 % • Industria: 12,31 % 	<p>OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 2,24 % • Industria: 42,38 % • Construcción: 3,08 % • Servicios: 52,31 % • Sin empleo anterior: 10,71 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sector Primario: Aramaixo Baserri Barri. <ul style="list-style-type: none"> ◦ En proceso de desarrollo rural integral. ◦ Oportunidad de crear sectores productivos. ◦ Revalorizar los recursos locales. ◦ Implantación marca "Aramaixo". • Potencial Turismo rural. • Energías renovables: Biomasa leñosa. • Actividades de Ocio: Polideportivos obsoleto con mucha demanda. • Suelo uso forestal.
PARO	<ul style="list-style-type: none"> • 2011 ⇔ 2,41 % • 2º Trimestre 2012 ⇔ 3,24 % • Septiembre 2012 ⇔ 29 parados (3,5 %) 		<ul style="list-style-type: none"> • Municipio con menor tasa de paro.



Arrazua Ubarrundia



BLOQUE TEMÁTICO	INDICADORES		CONCLUSIONES
FÍSICO	<ul style="list-style-type: none"> • EXTENSIÓN: 57 km² (municipio de los más pequeños). • 10 núcleos de población (mucha dispersidad). • Embalse Ullibarri-Gamboa. 		<ul style="list-style-type: none"> • Muy cercano a Vitoria. • Municipio menos integrado en la cuadrilla por la cantidad de carreteras que les separa.
POBLACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Población: 913 habitantes. • Población inmigrante: 1,79 %. • Perceptores de ayudas sociales: <ul style="list-style-type: none"> ○ RGI: 2-3 unidades convivenciales. ○ AES: 3-4 unidades convivenciales. 		<ul style="list-style-type: none"> • Boom urbanístico: Durana y Zurbano, los más poblados debido a que han venido familias jóvenes a vivir, siguen empadronadas en Vitoria (dificultad para ofrecer servicios: guardería, pediatría, ...). • El 80,39 % trabaja fuera del municipio de residencia. • el 92,31 % mayor de 16 años estudia fuera del municipio.
SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Cambio del perfil socioeconómico de la población. 		<ul style="list-style-type: none"> • Vida social escasa. • Falta dinamización de la vida social a través de actividades promovidas por el ayuntamiento junto con el sector de la hostelería. • Centro Socio- Cultural Sologana.
MERCADO DE TRABAJO	<p>ESTABLECIMIENTOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servicios: 83,56 % • Construcción: 8,22 % • Industria: 8,22 % 	<p>OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sector primario: 4,20 % • Industria: 23,53 % • Construcción: 9,66 % • Servicios: 62,61 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sector Primario: Cambio en la economía local por la construcción del embalse: <ul style="list-style-type: none"> ○ Se destruyó superficie agraria (patata, maíz, otros cereales). ○ Reorientación hacia actividad ganadera escasa. • Sector Servicios: <ul style="list-style-type: none"> ○ Promoción al turismo de cercanía y de estancias medias. ○ Recuperación de caminos y veredas para uso de senderismo.
PARO	<ul style="list-style-type: none"> • 2011 ⇒ 6,14 % • 2º Trimestre 2012 ⇒ 6,25 % • Septiembre 2012 ⇒ 40 parados (6,25 %) 		<ul style="list-style-type: none"> • Estabilidad en la tasa de paro a pesar de la situación de crisis.





PLAN DE EMPLEO COMARCAL ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA- OTXANDIOKO UDALA

DISEÑO DEL PLAN ESTRATÉGICO:
Líneas de Actuación y Objetivos Estratégicos

LÍNEA DE ACTUACIÓN: FOMENTO DE PARTICIPACIÓN

OBJETIVO:

- Actuaciones que fomentan la participación de los actores locales en el diseño, desarrollo y ejecución de las políticas orientadas a la creación y mejora del empleo en el municipio.

LÍNEA DE ACTUACIÓN: EMPRENDIMIENTO

OBJETIVO:

- Actuaciones orientadas a fomentar el espíritu empresarial y emprendedor, estimular la creación de empresas y el autoempleo.

LÍNEA DE ACTUACIÓN: COMPETENCIAS LABORALES

OBJETIVO:

- Actuaciones que mejoren las competencias de las personas desempleadas para favorecer el acceso al mercado de trabajo, el desarrollo profesional y la empleabilidad futura.

LÍNEA DE ACTUACIÓN: COLECTIVO DE DIFÍCIL ACCESO AL MERCADO LABORAL

OBJETIVOS:

- Actuaciones de sensibilización, información, coordinación e intermediación para facilitar la contratación de personas pertenecientes a aquellos colectivos que cuentan con mayores dificultades para encontrar empleo o que se encuentran en riesgo de exclusión social.
- Actuaciones dirigidas a adaptar el entorno y eliminar barreras físicas y psicológicas que impidan la contratación de estos colectivos.
- Actuaciones dirigidas a mejorar las capacidades de las personas que forman parte de estos colectivos para aumentar su empleabilidad.

LÍNEA DE ACTUACIÓN: TEJIDO EMPRESARIAL

OBJETIVO:

- Actuaciones orientadas a mejorar la adaptabilidad de las empresas y empresarios de la comarca consolidando así el tejido empresarial comarcal.
- Actuaciones orientadas a mejorar las competencias de los trabajadores/as para favorecer su desarrollo profesional, ayudando a garantizar el mantenimiento del empleo y la mejora de la competitividad a nivel empresarial.





PLAN DE EMPLEO COMARCAL ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA- OTXANDIOKO UDALA

MESAS DE TRABAJO



MESAS DE TRABAJO PROPUESTAS

EMPRENDIMIENTO (17 DE OCTUBRE)	SECTOR PRIMARIO (18 DE OCTUBRE)	TURISMO (19 DE OCTUBRE)
INTEGRANTES DE LA MESA: 1. Ayuntamiento Legutio 2. Oihana Martínez (Tco. Promoción económica) 3. AMPEA 4. AJEBASK 5. ...	INTEGRANTES DE LA MESA: 1. Dinamizador ABB 2. Oihana Martínez (Tco. Promoción Económica) 3. UAGA 4. IES Murgia 5. Zigoitiako Ekonomato Elkartea ...	INTEGRANTES DE LA MESA: 1. Ayuntamiento de Arrazua Ubarrundia 2. Oihana Martínez (Tco. Turismo) 3. Sector Servicios 4. Asociación de Desarrollo Rural (Gorbeialde y/o Mairuelegorreta) 5. ...
OBJETIVOS -Fomentar la cultura emprendedora. - Apoyar a proyectos de autoempleo y de creación de nuevas microempresas.	OBJETIVOS -Estudiar las posibilidades que tiene el subsector forestal. - Ampliar las opciones de actividad de la agricultura y ganadería.	OBJETIVOS -Dinamizar al sector servicios (Comercios, Hostelería y Servicios de Alojamiento). - Obtener una visión de todas las acciones que se deben poner en marcha para activar el turismo.



MESAS DE TRABAJO ACORDADAS POR EL FORO

SECTOR PRIMARIO (18 DE OCTUBRE)	TERCER SECTOR (18 DE OCTUBRE)	TURISMO (19 DE OCTUBRE)	INDUSTRIA/ COMERCIO (19 DE OCTUBRE)
OBJETIVOS -Estudiar las posibilidades que tiene el subsector forestal. - Ampliar las opciones de actividad de la agricultura y ganadería.	OBJETIVOS -Dinamizar y potenciar los servicios a la comunidad y los servicios sociales de la comarca para cubrir necesidades detectadas. - Analizar que acciones son las adecuadas para cubrir ese demanda.	OBJETIVOS -Dinamizar al sector servicios (Comercios, Hostelería y Servicios de Alojamiento). - Obtener una visión de todas las acciones que se deben poner en marcha para activar el turismo.	OBJETIVOS -Dinamizar la actividad industrial y comercial de la comarca. - Fomentar la participación entre los agentes públicos y el tejido empresarial



INTEGRANTES DE LAS MESAS DE TRABAJO

SECTOR PRIMARIO	SECTOR SERVICIOS A LA COMUNIDAD	TURISMO	INDUSTRIA / COMERCIO
<ul style="list-style-type: none"> - Asier Arregi (Hazi Gaztenek) - Víctor Meabe (Ganadero Urkabustaiz) - Jon Ezkurdia (Cuadrilla de Zuia) - Santi Uribe (Otxandioko udala) - Letizia Ruiz de Gauna (Hazi Fundazio) - Manuel Vigo (Ayuntamiento Zigoitia) - Jose Manuel Elicegui (IES Murgia BHI) - Oihana Martínez (ADR Mairuelegorreta) - Noelia Ruíz (Fondo Formación Euskadi) - Ainara Guruceta (Fondo Formación Euskadi) 	<ul style="list-style-type: none"> - Jon Leza (Ayuntamiento Legutio) - Oihana Martínez (ADR Mairuelegorreta) - Julia Liberal (AMPEA) - Arantza Arranz (Arrazua Ubarrundia) - Estibaliza Bolinaga (Servicios Sociales de Base) - Naiara Lacalle (Ayuntamiento Urkabustaiz) - Jon Ezkurdia (Cuadrilla Zuia) - Noelia Ruíz (Fondo Formación Euskadi) - Ainara Guruceta (Fondo Formación Euskadi) 	<ul style="list-style-type: none"> - Gerente de Iparnature - Rosa Aguinaco (Ayuntamiento Urkabustaiz) - M^{re} Jesús Bilbao (Ayuntamiento de Arrazua Ubarrundia) - Directora Hotel La Casa del Patrón - Lierni Altuna (Ayuntamiento Aramaio) - Oihana Martínez (Cuadrilla Zuia) - Noelia Ruíz (Fondo Formación Euskadi) - Ainara Guruceta (Fondo Formación Euskadi) 	<ul style="list-style-type: none"> - Rosa Aguinaco (Ayuntamiento Urkabustaiz) - Jon Leza (Ayuntamiento Legutio) - Aitziber Criado (Ayuntamiento Legutio) - Oihana Martínez (Cuadrilla Zuia) - Noelia Ruíz (Fondo Formación Euskadi) - Ainara Guruceta (Fondo Formación Euskadi)





PROPUESTA DE PROGRAMAS POR CADA MESA DE TRABAJO

<p>PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA</p> <p>ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA</p>
<p>MESA DE TRABAJO: SECTOR PRIMARIO</p>
<p>PROYECTO DE CONTRATACIÓN POR INSTITUCIONES LOCALES PARA EL MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE ESPACIOS VERDES</p>
<p>PROYECTO DE GESTIÓN DE LA BIOMASA</p>
<p>PROYECTO DE GESTIÓN DEL RESIDUOS: COMPOSTAJE</p>
<p>PROYECTO DE COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS DE LA COMARCA</p>
<p>PROYECTO DE RELEVO GENERACIONAL EXPLOTACIONES AGRARIAS Y GANADERAS</p>
<p>MESA DE TRABAJO: SERVICIOS A LA COMUNIDAD</p>
<p>PROYECTO DE ACTIVACIÓN DE LA TERCERA EDAD A LA VIDA SOCIOCULTURAL</p>
<p>PROYECTO NIDO: CUIDADO DE NIÑOS EN CASAS PARTICULARES</p>
<p>PROYECTO DE SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO</p>
<p>PROYECTO DE CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y FAMILIAR</p>
<p>MESA DE TRABAJO: TURISMO</p>
<p>PROYECTO DE GEOMARKETING DE EVENTOS SOCIOALES DE LA COMARCA</p>
<p>PROYECTO DE DIAGNÓSTICO COMARCAL DE NECESIDADES DE EMPLEO – FORMACIÓN EN EL SECTOR TURÍSTICO</p>
<p>PROYECTO DE DINAMIZACIÓN DEL SECTOR DE ALOJAMIENTO Y RESTAURACIÓN DE LA COMARCA</p>
<p>PROYECTO DE FORMACIÓN EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON NUEVAS LÍNEAS DE NEGOCIO EN EMPRESAS DE OCIO PARA POTENCIAR EL TURISMO DE LA COMARCA</p>
<p>PROYECTO DE CONTRATACIÓN EN EMPRESAS DE ACTIVIDADES DE OCIO PARA POTENCIAR EL TURISMO DE LA COMARCA</p>
<p>DINAMIZACIÓN DE TALLERES SOCIOCULTURALES Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS</p>



<p>PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA</p> <p>ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA</p>
<p>MESA DE TRABAJO: SECTOR INDUSTRIA Y COMERCIO</p>
<p>PROYECTO DE CREACIÓN DE DIRECTORIO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DE LA COMARCA</p>
<p>PROYECTO DE ACTUACIONES ORIENTADAS A MEJORAR LA ADAPTABILIDAD DE LAS EMPRESAS Y EMPRESARIOS/AS DE LA COMARCA</p>
<p>PROYECTO DE COOPERACIÓN EMPRESARIAL ENTRE EMPRESAS TRACTORAS Y PYMES DE LA COMARCA</p>
<p>PROYECTO DE ACTUACIONES ORIENTADAS A MEJORAR LAS COMPETENCIAS DE LA POBLACIÓN EN EDAD ACTIVA PARA FAVORECER EL DESARROLLO PROFESIONAL</p>
<p>PROYECTO DE DIAGNÓSTICO COMARCAL DE NECESIDADES DE EMPLEO FORMACIÓN</p>
<p>PROYECTO DE SERVICIO DE APOYO A LA GESTIÓN DE AUTÓNOMOS, PYMES Y MICRO PYMES</p>
<p>PROYECTO DE DESARROLLO DEL PEQUEÑO COMERCIO DE LA COMARCA</p>
<p>PROYECTO DE CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN A LA POBLACIÓN DE PROMOCIÓN DEL CONSUMO EN EL COMERCIO DE LA COMARCA</p>
<p>OTRAS PROPUESTAS</p>
<p>ANTENA DEL EMPRENDIMIENTO</p>
<p>ACTIVIDADES DE EMPRENDIMIENTO</p>
<p>SENSIBILIZACIÓN Y MOTIVACIÓN HACIA EL EMPRENDIMIENTO</p>
<p>SEMILLERO DE EMPRESAS</p>
<p>PROMOCIÓN DE NAVES EN POLÍGONOS INDUSTRIALES</p>
<p>COOPERACIÓN ENTRE LOS ACTORES LOCALES Y COMARCALES</p>
<p>ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL POR CUENTA AJENA</p>





PLAN DE EMPLEO COMARCAL ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA- OTXANDIOKO UDALA

PLAN DE ACCIÓN

PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES	
PROGRAMA: PROYECTO DE CONTRATACIÓN POR INSTITUCIONES LOCALES PARA EL MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE ESPACIOS VERDES (1)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Contratación de personas desempleadas de la comarca derivadas por el IES Murgia BHI por haber sido estudiantes del mismo. • Participación en un Taller de Emprendimiento: Motivación y Primeras pautas para emprender. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Limpieza de terrenos municipales retirando de los mismos la maleza y los árboles que perjudican el crecimiento de especies autóctonas. ✓ Limpieza y arreglo en su caso de caminos y sendas de montaña utilizadas habitualmente por los ciudadanos. ✓ Limpieza, reordenación y dotación de señalítica de limpiezas y veredas. ✓ Arreglo y limpieza de diversos elementos de mobiliario urbano que están en el monte (bancos, fuentes, vallado). ✓ Habilitación de espacios en el itinerario paisajístico en el que instalar paneles indicativos para mostrar la diversidad de plantas y animales existentes en la zona, así como los montes y sierras que son visibles desde el itinerario paisajístico. ✓ Informar y motivar a las personas sobre el despertar al emprendimiento. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de empresas. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> - Responsable de la tramitación de contrataciones. - Responsable del seguimiento y organización de las tareas de trabajo.
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo. - IES Murgia BHI
CRONOGRAMA	Corto plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	12.000 € por persona contratada.
FINANCIACION	Convocatoria Proyectos Singulares (Resolución de 26 de julio de 2012): PROYECTO DE AYUDA A LA CONTRATACIÓN
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: PROYECTO DE GESTIÓN DE LA BIOMASA (2)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Formación en el área de Producción de Energía con Biomasa Forestal. • Estudio de Viabilidad de generación de actividad económica a través de la Biomasa Forestal. • Asesoramiento para el Plan de Empresa y puesta en marcha de empresas de gestión de la Biomasa. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Potenciar la biomasa forestal con fines energéticos como oportunidad de gestionar los bosques. ✓ Impulsar el desarrollo rural a través de la creación de sistemas de producción de biomasa como generadores importantes de empleo e ingresos. ✓ Establecer nuevos modelos de gestión forestal sostenible basados en el aprovechamiento integral de los diferentes productos generados por la silvicultura y la explotación ordenada de los montes. ✓ Desarrollar un mercado que ayude a la sostenibilidad de la explotación de la biomasa como recurso energético, instaurando estándares de calidad y de producción, así como certificados de cultivo sostenible para evitar la deforestación, la sobreexplotación de tierras y otros problemas derivados. ✓ Informar y motivar a las personas sobre el despertar al emprendimiento. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de empresas. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
RECURSOS	- Estudio realizado por el Ayuntamiento de Otxandio.
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo. - ADR Mairuelegorreta - IES Murgia BHI. - EVE.
CRONOGRAMA	Largo Plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar.
FINANCIACION	LANBIDE / EVE.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: PROYECTO DE GESTIÓN DE RESIDUOS: COMPOSTAJE (3)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Formación en el área de Fabricación de abono orgánico mediante compostaje. • Estudio de Viabilidad de generación de actividad económica a través de una Planta de Compostaje. • Asesoramiento para el Plan de Empresa y puesta en marcha de una Planta de Compostaje. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Combinar la clasificación y tratamiento mecánico y el tratamiento biológico de la parte orgánica de los residuos. ✓ Gestionar los residuos orgánicos de actividades productivas y urbanas. ✓ Realizar un estudio de la maquinaria idónea de labores de compostaje. ✓ Reducir y reciclar en origen los restos orgánicos generados en los domicilios, comunidades, centros educativos, lugares públicos. ✓ Reducir los costes de transporte y de gestión de los residuos municipales. ✓ Obtener un compost de calidad y aprovecharlos para su propio consumo frente a otros tipos de fertilizantes. ✓ Sensibilizar y concienciar a la población empleando el compostaje como una herramienta útil de educación ambiental. ✓ Informar y motivar a las personas sobre el despertar al emprendimiento. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de empresas. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo. - Consorcio de basuras de Etribaciones del Gorbea
CRONOGRAMA	Largo Plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar.
FINANCIACION	LANBIDE / Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca de Gobierno Vasco / Diputación de Álava: Medio Ambiente y Urbanismo.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / TEJIDO EMPRESARIAL / EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: PROYECTO DE COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS DE LA COMARCA (4)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Formación “Post – Producción y Comercialización de Productos de la Comarca”. • Participación en un Taller de Emprendimiento: Nuevas líneas de actividad de productores ganaderos y agrícolas. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Adquirir conocimientos en el tema de acceso a nuevos mercados, elaboración de un producto con valor añadido, conocimiento y aplicación de técnicas novedosas de venta (uso de TIC’S). ✓ Fomento de la producción y consumo de productos de la comarca. ✓ Establecimiento de una red social de productores y consumidores: grupos organizados de consumidores, tiendas de la comarca, economatos, comedores de centros educativos, hospitales y servicios asistenciales (Residencias, centros de día, CRAP, centros de alojamiento... ✓ Informar y motivar a las personas sobre el despertar al emprendimiento. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de nuevas líneas empresariales. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> - Explotaciones ganaderas y agrícolas. - Productores de productos elaborados de la comarca.
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Explotaciones ganaderas y agrícolas. - Productores de productos elaborados de la comarca. - ADR Mairuelegorreta
CRONOGRAMA	Corto plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	10.000 euros aproximadamente.
FINANCIACION	Convocatoria Proyectos Singulares (Resolución de 26 de julio de 2012): PROYECTO DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA (Formación cualificante de personas en desempleo vinculada a nueva línea de actividad de la empresa)
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: RELEVO GENERACIONAL EXPLOTACIONES AGRARIAS Y GANADERAS (5)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Cualificación Profesional: <ul style="list-style-type: none"> ○ Agricultura ecológica. ○ Ganadería ecológica. ○ Gestión de Explotaciones Agropecuarias. • Taller de inmersión en Cultura Emprendedora. • Contratación 6 meses en explotaciones agropecuarias de la comarca. • Asistencia técnica para la creación de la Iniciativa Empresarial. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Potenciar la continuación del sector primario. ✓ Evitar el riesgo de la pérdida de relevo generacional. ✓ Impulsar el desarrollo rural a través de la creación de actividad económica agropecuaria. ✓ Informar y motivar a las personas sobre el despertar al emprendimiento. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de empresas. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo. - ADR Mairuelegorreta - Hazi: Corporación del Gobierno Vasco para el desarrollo del medio rural y marino.
CRONOGRAMA	Medio Plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar.
FINANCIACION	LANBIDE / HAZI / Departamento de Agricultura y Pesca de Gobierno Vasco.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES	
PROGRAMA: PROYECTO DE ACTIVACIÓN DE LA TERCERA EDAD A LA VIDA SOCIOCULTURAL (6)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Formación en la atención a personas de la tercera edad no dependientes para su activación y participación en actividades socioculturales. • Contratación de animadores socioculturales que dinamicen en los núcleos poblacionales de la comarca actividades dirigidas a la tercera edad. • Participación en un Taller de Emprendimiento: Motivación y Primeras pautas para emprender. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Planificar acciones para favorecer el equilibrio psico-físico-social del mayor. ✓ Fomentar la autonomía personal de los mayores. ✓ Organizar actividades cotidianas que faciliten a las personas atendidas su integración en el medio social. ✓ Informar y motivar a las personas sobre el despertar al emprendimiento. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de empresas. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
RECURSOS	- Responsable de la tramitación de contrataciones.
AGENTES IMPLICADOS	- Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo. - CRAD
CRONOGRAMA	Corto plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Contratación 72.000 euros (6 personas) / Formación 15.000 euros. (120 horas)
FINANCIACION	Convocatoria Proyectos Singulares (Resolución de 26 de julio de 2012): PROYECTO DE EMPLEO FORMACIÓN
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	- Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: PROYECTO NIDO: CUIDADO DE NIÑOS EN CASAS PARTICULARES (7)	
ACCIONES <ul style="list-style-type: none"> • Formación en el área de Atención y Cuidado a la Infancia. • Participación en un Taller de Emprendimiento: Motivación y Primeras pautas para emprender. • Estudio de Viabilidad de generación de actividad económica a través de instalar en casas particulares un Jardín de Infancia. • Asesoramiento para el Plan de Empresa y puesta en marcha de la idea de negocio. 	
OBJETIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Atender la necesidad del cuidado de infantiles de 0-2 años para favorecer la conciliación familiar y laboral. ✓ Ofrecer un entorno familiar cercano en el cuidado de infantiles. ✓ Profesionalizar al colectivo de mujeres dedicadas a esta labor como empleo sumergido. ✓ Informar y motivar a las personas sobre el despertar al emprendimiento. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de empresas. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo. - AMPA de colegios.
CRONOGRAMA	Corto plazo
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	FORMACIÓN: 18.000 euros (150 horas)
FINANCIACION	LANBIDE ¿Convocatoria Proyectos Singulares (Resolución de 26 de julio de 2012): PROYECTOS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA?
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: PROYECTO DE SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO (8)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Formación en el área de Atención Integral a Personas con Necesidades Especiales para el Desarrollo de Actividades Cotidianas. • Participación en un Taller de Emprendimiento: Motivación y Primeras pautas para emprender. • Estudio de Viabilidad de generación de actividad económica a través de la creación de una empresa de Ayuda a Domicilio dirigido a personas con necesidades especiales para el desarrollo de actividades diarias cotidianas. • Asesoramiento para el Plan de Empresa y puesta en marcha de una empresa de Ayuda a Domicilio. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Atención diurna y nocturna del colectivo de personas con necesidades especiales sea o no dependiente. ✓ Colaborar con las personas con necesidades especiales en la actividad cotidiana diaria fomentando su autonomía. ✓ Mantener a las personas atendidas en su entorno habitual. ✓ Activarles en la participación social y cultural en el municipio de referencia. ✓ Informar y motivar a las personas sobre el despertar al emprendimiento. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de empresas. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo.
CRONOGRAMA	Corto Plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	FORMACIÓN: 30.000 euros (300 HORAS)
FINANCIACION	LANBIDE ¿Convocatoria Proyectos Singulares (Resolución de 26 de julio de 2012): PROYECTOS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA?
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: PROYECTO DE CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y FAMILIAR Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD (9)	
ACCIONES <ul style="list-style-type: none"> • Formación en Servicios de Conciliación. • Participación en un Taller de Emprendimiento: Motivación y Primeras pautas para emprender. • Estudio de Viabilidad de generación de actividad económica a través de la creación de una empresa de Servicios de Conciliación. • Asesoramiento para el Plan de Empresa y puesta en marcha de una empresa de Servicios de Conciliación. 	
OBJETIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Atender la necesidad del cuidado de infantiles de 0-16 años para favorecer la conciliación familiar y laboral. ✓ Acompañamiento al estudio de los jóvenes en edad escolar con necesidades de apoyo. ✓ Atención diurna y nocturna del colectivo de la tercera edad sea o no dependiente. ✓ Colaborar con las personas mayores en la actividad cotidiana diaria fomentando su autonomía. ✓ Ofrecer un entorno familiar cercano en el cuidado de los colectivos de infancia, juventud en edad escolar y tercera edad. ✓ Profesionalizar al colectivo de mujeres dedicadas a esta labor como empleo sumergido. ✓ Crear un equipo multidisciplinar que se dedique a la atención de los colectivos descritos. ✓ Informar y motivar a las personas sobre el despertar al emprendimiento. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de nuevas líneas empresariales. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo.
CRONOGRAMA	Corto Plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	FORMACIÓN: 30.000 euros (300 HORAS)
FINANCIACION	LANBIDE ¿Convocatoria Proyectos Singulares (Resolución de 26 de julio de 2012): PROYECTOS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA?
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: FOMENTO DE PARTICIPACIÓN / TEJIDO EMPRESARIAL	
PROGRAMA: GEOMARKETING DE EVENTOS SOCIALES DE LA COMARCA (10)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Recoger la información relativa a la actividad turística de la comarca y la infraestructura habilitada para la misma: hoteles, restaurantes, actividades de ocio, etc. • Crear una herramienta informática donde se puedan enlazar todos los servicios turísticos de la comarca. • Editar un Directorio donde se pueda consultar las diferentes actividades turísticas de la comarca y una agenda de eventos. • Difusión y distribución del directorio a todos los agentes de la comarca. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Recogida de información sobre las actividades turísticas que se desarrollan en la zona. ✓ Dar a conocer los servicios turísticos que se prestan en la comarca. ✓ Difusión de información sobre eventos para dar publicidad a la comarca y atraer el turismo. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo. - Empresas de actividad turística - Hoteles, restaurantes, etc.
CRONOGRAMA	Largo plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar
FINANCIACION	<ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo de Gobierno Vasco.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / FOMENTO PARTICIPACIÓN / TEJIDO EMPRESARIAL	
PROGRAMA: PROYECTO DE DIAGNÓSTICO COMARCAL DE NECESIDADES DE EMPLEO-FORMACIÓN EN EL SECTOR TURÍSTICO (11)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico del mercado de trabajo del sector turístico de la comarca para analizar qué actividades se ofrecen y perfiles requeridos para las mismas. • Planificación estratégica y líneas de actuación para cubrir necesidades detectadas en el diagnóstico. • Diseño de un Plan de Acciones. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fomentar la colaboración y cooperación entre los agentes involucrados en el sector turístico de la comarca. ✓ Mejorar la empleabilidad de las personas. ✓ Mejorar la competitividad de las empresas del sector. ✓ Adaptar las necesidades de sector turístico al desarrollo profesional de la población activa desde la realidad del mercado de trabajo y situación socioeconómica. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Empresas del sector - Instituciones y agentes sociales supra – comarcales.
CRONOGRAMA	Medio plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar
FINANCIACION	<ul style="list-style-type: none"> - LANBIDE / HOBETUZ - Departamento de Promoción Económica y Administración Foral de la Diputación Foral de Álava.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: TEJIDO EMPRESARIAL	
PROGRAMA: PROYECTO DE DINAMIZACIÓN DEL SECTOR DE ALOJAMIENTO y RESTAURACIÓN DE LA COMARCA (12)	
ACCIONES <ul style="list-style-type: none"> • Auto-diagnóstico para la detección de necesidades en las empresas de alojamiento y de restauración de la comarca. • Plan formativo específicamente diseñado para ellas. • Análisis DAFO y plan de marketing. • Organización de campañas de dinamización turística. 	
OBJETIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mejorar la competitividad de las empresas que ofrecen alojamiento y servicios de restauración. ✓ Facilitar que las personas que trabajan en el sector sean capaces de identificar e interiorizar sus propias necesidades. ✓ Afirmar su presencia y ofrecer ventajas y ofertas complementarias a sus clientes. ✓ Acercar al sector hacia métodos modernos de Planificación y Mejora Continua para poder ofrecer un mejor servicio a los clientes. ✓ Fomentar el turismo comarcal. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Agentes implicados en el sector de turismo.
CRONOGRAMA	Medio plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar
FINANCIACION	<ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo de Gobierno Vasco.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / TEJIDO EMPRESARIAL	
PROGRAMA: FORMACIÓN EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON NUEVAS LINEAS DE NEGOCIO EN EMPRESAS DE OCIO PARA POTENCIAR EL TURISMO DE LA COMARCA (13)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Formación a trabajadores de empresas de actividades turísticas en una nueva línea de negocio para cubrir la demanda de ocio de la comarca. • Participación en un Taller de Emprendimiento: Motivación y Primeras pautas para emprender. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cualificar a trabajadores de empresas de aventura y ocio para el desempeño de sus funciones en las actividades que sean requeridas en las nuevas líneas de negocio. ✓ Mejorar las competencias de la población en edad activa para favorecer su desarrollo profesional. ✓ Mejorar la oferta de actividades de aventuras y ocio para atraer a un mayor número de turistas a la comarca. ✓ Dinamizar el turismo de la comarca, fomentar el consumo y la utilización de recursos de la misma. ✓ Potenciar las sinergias entre las diferentes entidades locales de la comarca. ✓ Potenciar la relación entre el sector turístico y los actores locales para la mejora de la competitividad. 	
RECURSOS	- Empresas de actividades de ocio de la comarca.
AGENTES IMPLICADOS	- Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo.
CRONOGRAMA	Corto plazo
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio / Empresas implicadas.
PRESUPUESTO	Sin determinar.
FINANCIACION	Convocatoria Proyectos Singulares (Resolución de 26 de julio de 2012): PROYECTOS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADOS (Formación cualificante a personas desempleadas vinculada a nuevas líneas de actividad de la empresa).
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES	
PROGRAMA: CONTRATACIÓN EN EMPRESAS DE ACTIVIDADES DE OCIO PARA POTENCIAR EL TURISMO DE LA COMARCA (14)	
ACCIONES <ul style="list-style-type: none"> • Contratación de personas en empresas de actividades turísticas para cubrir la demanda de ocio de la comarca. • Participación en un Taller de Emprendimiento: Motivación y Primeras pautas para emprender. 	
OBJETIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ampliar la oferta turística a través de nuevas actividades de aventuras y ocio no cubiertas en la comarca. ✓ Mejorar la empleabilidad de los desempleados de la comarca. ✓ Atraer a un mayor número de turistas a la comarca y potenciar el sentimiento de pertenencia de los habitantes ofreciéndoles alternativas de ocio para el fin de semana. ✓ Dinamizar el turismo de la comarca y fomentar el consumo y la utilización de recursos de la misma. ✓ Potenciar las sinergias entre las diferentes entidades locales de la comarca. ✓ Potenciar la relación entre el sector turístico y los actores locales para la mejora de la competitividad 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> - Empresas de actividades de ocio de la comarca. - Responsables del área de turismo de las entidades locales.
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo.
CRONOGRAMA	Corto plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio / Empresas implicadas.
PRESUPUESTO	Contratación: 12.000 euros por persona contratada.
FINANCIACION	Convocatoria Proyectos Singulares (Resolución de 26 de julio de 2012): PROYECTO DE AYUDA A LA CONTRATACIÓN
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: DINAMIZACIÓN DE TALLERES SOCIOCULTURALES Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS (15)	
ACCIONES <ul style="list-style-type: none"> • Formación en el área de la animación- sociocultural/deportiva y posibilidad de contratación. • Asesoramiento para el Plan de Empresa y puesta en marcha de empresas de animación sociocultural y ámbito deportivo. 	
OBJETIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Impulsar la oferta de ocio de la comarca a través de la creación de diferentes talleres: yoga, pilates, arte, etc. ✓ Fomentar la participación ciudadana en la vida de la comarca a través de dichas actividades. ✓ Informar y motivar a las personas sobre la cultura emprendedora. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de empresas. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
RECURSOS	- Infraestructura proporcionada por municipios para llevar a cabo estas actividades.
AGENTES IMPLICADOS	- Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo.
CRONOGRAMA	Medio plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar
FINANCIACION	LANBIDE ¿Convocatoria Proyectos Singulares (Resolución de 26 de julio de 2012): PROYECTOS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA?
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	- Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: FOMENTO DE PARTICIPACIÓN / TEJIDO EMPRESARIAL	
PROGRAMA: PROYECTO DE CREACIÓN DE DIRECTORIO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DE LA COMARCA (16)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Recoger las actividades económicas que se desarrollan en la comarca: autónomos, micropymes, pymes y empresas, indistintamente de su forma jurídica. • Editar un Directorio donde se pueda consultar una descripción de la información recogida de las diferentes actividades económicas de la comarca. • Distribuir el directorio a todos los agentes económicos y sociales de la comarca. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Recogida de información sobre las actividades económicas que se desarrollan en la zona. ✓ Dar a conocer los servicios que se prestan en la comarca tanto a particulares como a otras empresas de dentro y fuera de la comarca. ✓ Servir de base para posteriores estudios o diagnósticos de la actividad económica de la comarca. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> - Inventario de Álava Agencia de Desarrollo. - Altas de actividades económicas en cada ayuntamiento.
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo. - Álava Agencia de Desarrollo.
CRONOGRAMA	Largo plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar
FINANCIACION	<ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo de Gobierno Vasco. - Departamento de Promoción Económica y Administración Foral de la Diputación Foral de Álava.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: TEJIDO EMPRESARIAL / FOMENTO DE PARTICIPACIÓN	
PROGRAMA: PROYECTO DE ACTUACIONES ORIENTADAS A MEJORAR LA ADAPTABILIDAD DE LAS EMPRESAS Y EMPRESARIOS/AS DE LA COMARCA (17)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Propuesta de acciones al tejido empresarial para su adaptación a las nuevas realidades de la situación socioeconómica y del mercado de trabajo. • Organización de jornadas y eventos para informar de posibilidades de adaptación a las nuevas realidades. • Puesta en marcha de acciones que mejoren la adaptación del tejido empresarial a las nuevas realidades. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Potenciar la relación entre el tejido empresarial y los actores locales y comarcales en el diseño, desarrollo y ejecución de acciones orientadas a la mejora de la competitividad del entramado empresarial. ✓ Vigilancia de los cambios que se producen en la realidad socioeconómica para la puesta en marcha de acciones de adaptación de necesidades a nivel empresarial. ✓ Estar al día y en constante cambio y evolución adaptándose a la realidad de la oferta y demanda de la realidad socioeconómica. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Tejido empresarial.
CRONOGRAMA	Largo plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar.
FINANCIACION	<ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo de Gobierno Vasco. - Departamento de Promoción Económica y Administración Foral de la Diputación Foral de Álava.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: TEJIDO EMPRESARIAL / FOMENTO DE PARTICIPACIÓN	
PROGRAMA: PROYECTO DE COOPERACIÓN EMPRESARIAL ENTRE EMPRESAS TRACTORAS Y PYMES DE LA COMARCA DE ZUIA (18)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Entrevistas con empresas tractoras de la comarca para confeccionar el Mapa de Oportunidades Empresariales que estas empresas pueden ofrecer a las Pymes y Micropymes de los municipios. • Confección del Mapa de Capacidades Empresariales con las que cuentan las Pymes y Micropymes locales; se trata de definir qué aprovisionamientos, servicios, ventas, productos, etc., pueden proporcionar las pequeñas empresas a las empresas tractoras. • Celebración de Encuentros Empresariales entre empresas tractoras y pymes para casar las oportunidades y las capacidades surgidas del proyecto, de forma que de esos contactos puedan derivarse colaboraciones entre empresas y nuevos proyectos. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Facilitar la supervivencia y la creación de empresas en la comarca con la puesta en marcha de proyectos de colaboración y el establecimiento de relaciones entre grandes empresas tractoras de la comarca y pymes locales que puedan darles servicio y/o venderles sus productos. ✓ Posibilitar el crear nexos de unión entre empresas, para juntas, ser más competitivas y generar valor (Cooperación empresarial). ✓ Recopilar oportunidades que ofrecen las empresas tractoras de la comarca a las pymes. ✓ Recopilar las capacidades que tienen las pymes para poder proveer de servicios, productos, materiales, aprovisionamientos, etc. a las tractoras. ✓ Organizar encuentros de empresas tractoras con empresas y pymes para que puedan llegar a acuerdos, contratos, etc. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Tejido empresarial.
CRONOGRAMA	Medio plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar
FINANCIACION	<ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo de Gobierno Vasco. - Departamento de Promoción Económica y Administración Foral de la Diputación Foral de Álava.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN	
PROGRAMA: PROYECTO DE ACTUACIONES ORIENTADAS A MEJORAR LAS COMPETENCIAS DE LA POBLACIÓN EN EDAD ACTIVA PARA FAVORECER SU DESARROLLO PROFESIONAL (19)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico de necesidades de mejora de competencias para favorecer el desarrollo profesional. • Gestión con agentes de ámbito supra – comarcales para la incentivación de acciones que favorezcan el desarrollo profesional de la población activa. • Organización de eventos en el que dar a conocer las posibilidades de participación en acciones de desarrollo profesional de la población activa. • Puesta en marcha de acciones para el desarrollo profesional de la población activa. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mejorar las competencias de la población en edad activa para favorecer su desarrollo profesional. ✓ Establecer relaciones con instituciones y agentes sociales que establezcan políticas de acción para la mejora de las competencias a nivel profesional de la población activa. ✓ Informar sobre las oportunidades existentes para el desarrollo profesional de la población activa. ✓ Ofrecer acciones para la mejora de competencias de la población activa. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Instituciones y agentes sociales supra – comarcales.
CRONOGRAMA	Medio plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar.
FINANCIACION	LANBIDE
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / TEJIDO EMPRESARIAL / FOMENTO PARTICIPACIÓN	
PROGRAMA: PROYECTO DE DIAGNÓSTICO COMARCAL DE NECESIDADES DE EMPLEO-FORMACIÓN (20)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico del mercado de trabajo del tejido empresarial de la comarca. • Planificación estratégica y líneas de actuación para cubrir necesidades detectadas en el diagnóstico. • Diseño de un Plan de Acciones. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fomentar la colaboración y cooperación con el tejido empresarial de la comarca. ✓ Mejorar la empleabilidad de las personas. ✓ Mejorar la competitividad de las empresas. ✓ Adaptar las necesidades del tejido empresarial al desarrollo profesional de la población activa desde la realidad del mercado de trabajo y situación socioeconómica. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Tejido empresarial. - Intituciones y agentes sociales supra – comarcales.
CRONOGRAMA	Medio plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar.
FINANCIACION	LANBIDE
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: TEJIDO EMPRESARIAL	
PROGRAMA: PROYECTO DE SERVICIO DE APOYO A LA GESTIÓN DE AUTÓNOMOS, PYMES Y MICROPYMES (21)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Autodiagnóstico para la detección de necesidades en la gestión de su actividad. • Plan formativo específicamente diseñado para la gestión de su actividad. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mejorar la competitividad de los autónomos, pymes y micropymes. ✓ Facilitar que las personas que trabajan en pequeños negocios (autónomos, pymes y micropymes) sean capaces de identificar e interiorizar sus propias necesidades. ✓ Acercar al tejido empresarial pequeño hacia métodos modernos de Planificación y Mejora Continua. ✓ Dar solución a los problemas de gestión de su actividad. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Tejido empresarial: autónomos, pymes y micro-pymes.
CRONOGRAMA	Medio plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	35.000 euros aproximadamente.
FINANCIACION	<ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo de Gobierno Vasco. - Departamento de Promoción Económica y Administración Foral de la Diputación Foral de Álava.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: TEJIDO EMPRESARIAL	
PROGRAMA: PROYECTO DE DESARROLLO DEL PEQUEÑO COMERCIO DE LA COMARCA (22)	
ACCIONES <ul style="list-style-type: none"> • Autodiagnóstico para la detección de necesidades en el comercio. • Plan formativo específicamente diseñado para el pequeño comercio. 	
OBJETIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mejorar la competitividad del comercio comarcial. ✓ Facilitar que las personas que trabajan en el pequeño comercio sean capaces de identificar e interiorizar sus propias necesidades. ✓ Acercar al sector del pequeño comercio hacia métodos modernos de Planificación y Mejora Continua. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Sector comercio.
CRONOGRAMA	Medio plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	35.000 euros aproximadamente.
FINANCIACION	<ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo de Gobierno Vasco. - Departamento de Promoción Económica y Administración Foral de la Diputación Foral de Álava.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: TEJIDO EMPRESARIAL	
PROGRAMA: PROYECTO DE CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN A LA POBLACIÓN DE PROMOCIÓN DEL CONSUMO EN EL COMERCIO DE LA COMARCA (23)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Organización de campañas de dinamización comercial. • Creación de un folleto de sensibilización hacia el comercio de proximidad. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibilizar al consumidor de la importancia del comercio de proximidad. ✓ Fidelizar clientes. ✓ Afirmar su presencia y ofrecer ventajas y ofertas complementarias a sus clientes. ✓ Incentivar el consumo de proximidad e incrementar las ventas. ✓ Mejorar la competitividad del comercio comarcal. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Sector comercio.
CRONOGRAMA	Largo plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar.
FINANCIACION	<ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo de Gobierno Vasco.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: PROYECTO DE ANTENA DEL EMPRENDIMIENTO (24)	
ACCIONES <ul style="list-style-type: none"> • Observatorio del Mercado de Trabajo. • Análisis de las oportunidades de empleo y nichos de actividad que promocien la actividad económica de la comarca. • Detección de las necesidades de la población para atender la demanda de servicios y dar cobertura por la actividad generada en la comarca. 	
OBJETIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mantener un sistema de vigilancia para detectar en el contexto socioeconómico oportunidades del mercado de trabajo. ✓ Analizar la viabilidad de los nichos de empleo detectados. ✓ Detectar las necesidades de la población para atender la demanda de servicios y dar cobertura por la actividad generada en la comarca. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo.
CRONOGRAMA	Medio plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar
FINANCIACION	Sin determinar
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: PROYECTO DE ACTIVIDADES DE EMPRENDIMIENTO (25)	
ACCIONES <ul style="list-style-type: none"> • Información y Asesoramiento previo. • Asesoramiento para la elaboración del análisis de viabilidad y Plan de Empresa. • Asesoramiento para la puesta en marcha: fase de constitución, contemplando tanto la asistencia técnica de especialidades propias del sector, como la asistencia técnica sobre trámites, ayudas y fórmulas de financiación. • Gastos de seguimiento 	
OBJETIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Apoyar, fomentar e incentivar la creación de iniciativas empresariales, mediante un enfoque de desarrollo local, y ligados a nuevos yacimientos de empleo y sectores de interés estratégico. ✓ Fomentar la creación de empresas y autónomos a través de un servicio integral que contempla como principales aportaciones al usuario la orientación, asesoramiento para la puesta en marcha, adquisición de competencias y empoderamiento empresarial. ✓ Desarrollar el asesoramiento para la puesta en marcha de 10 proyectos de ideas de negocio. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - AMPEA
CRONOGRAMA	Corto Plazo (¡!)
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	55.000 euros. (5.500 € por proyecto con fecha de alta en el IAE a octubre de 2013.
FINANCIACION	Convocatoria Proyectos Singulares (Resolución de 26 de julio de 2012): Proyectos de Emprendimiento y Autoempleo.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: PROYECTO DE SENSIBILIZACIÓN Y MOTIVACIÓN HACIA EL EMPRENDIMIENTO (26)	
ACCIONES <ul style="list-style-type: none"> • Dirigido a la población en general. • Dirigido a participantes de acciones de empleo formación. • Concurso de Ideas Empresariales. 	
OBJETIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Informar y motivar a las personas sobre el despertar al emprendimiento. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de empresas. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
AGENTES IMPLICADOS	- Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
CRONOGRAMA	Medio plazo
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar
FINANCIACION	Sin determinar
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COMPETENCIAS LABORALES / EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: PROYECTO DE SEMILLEROS DE EMPRESAS (27)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • ASESORAMIENTO PERSONAL: guiar de forma cercana y personalizada a realizar el plan de negocio imprescindible para empezar con un mínimo de garantía. • ESPACIOS DE TRABAJO: disponer de un espacio equipado para preparar la futura empresa, ordenador de acceso a internet, teléfono y servicios comunes del Centro de Empresas. • FORMACIÓN: organización de talleres para que desarrollar capacidades y mejorar la formación en gestión de negocios. • SUBVENCIONES: información, asesoramiento y gestión sobre ayudas destinadas a los emprendedores. • FINANCIACIÓN: puesta en contacto con posibles fuentes de financiación para la puesta en marcha de ideas de negocio. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Apoyar la maduración de ideas empresariales. ✓ Ayudar a los emprendedores a prepararse, planificar y desarrollar aptitudes para que su iniciativa comience. ✓ Ofrecer un sitio para planificar la puesta en marcha de la idea de negocio. ✓ Ofrecer un asesoramiento personal de acompañamiento hasta que comience la actividad. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de empresas. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
RECURSOS	Espacios proporcionados por las entidades locales.
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo.
CRONOGRAMA	Medio Plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar.
FINANCIACION	Sin determinar.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: EMPRENDIMIENTO	
PROGRAMA: PROYECTO DE PROMOCIÓN DE NAVES EN POLÍGONOS INDUSTRIALES (28)	
ACCIONES <ul style="list-style-type: none"> • La fórmula elegida para que las Empresas accedan a la titularidad de las naves es el alquiler con opción a compra. Mediante este alquiler, que pagan mensualmente, al tercer o cuarto año y de forma anticipada, pueden efectuar la opción de compra, en cuyo momento la nave pasaría a ser propiedad de la Empresa. • REQUISITOS: <ul style="list-style-type: none"> ○ Ideas de negocio que vengan derivados del Semillero de Empresas. ○ Que operen en sectores industriales, de servicios a la industria o de nuevas tecnologías. ○ Empresas innovadoras. ○ Empresas de nueva creación. ○ Empresas generadoras de empleo. 	
OBJETIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Tener a disposición de las empresas que deseen ubicarse en la zona un espacio industrial adecuado a sus necesidades, en entornos dignos y con cómodas facilidades de acceso a la propiedad. ✓ Informar y motivar a las personas sobre el despertar al emprendimiento. ✓ Propiciar una actitud proactiva a la creación de nuevas líneas empresariales. ✓ Desarrollar la mentalidad emprendedora y reconocimiento personal como emprendedor con iniciativas de negocio. 	
RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> - Suelo industrial. - Polígonos Industriales con naves sin ocupar.
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Ayuntamientos integrados en el Plan de Empleo.
CRONOGRAMA	Largo plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar.
FINANCIACION	Sin determinar.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN	
PROGRAMA: PROYECTO DE COOPERACIÓN ENTRE LOS ACTORES LOCALES Y COMARCALES (29)	
ACCIONES <ul style="list-style-type: none"> • Antena de Empleo: servicio de alerta de análisis de datos del mercado de trabajo para ofrecer Planes de Acción adecuados a la realidad de la situación socioeconómica de la comarca en particular y del contexto en general. • Establecer canales de comunicación, trabajo en red, para facilitar la transmisión de información. • Vigilancia ante convocatorias de fomento de activación económica, mercado de trabajo y formación de desarrollo profesional. • Reuniones bimensuales para dar a conocer acciones o informaciones que puedan favorecer la activación de la economía de la comarca en general y del mercado de trabajo en particular. • Organización de Foros de Participación o Mesas de Trabajo donde proponer Planes de Acción. 	
OBJETIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Favorecer actuaciones que fomenten la participación de los actores locales y comarcales en el diseño, desarrollo y ejecución de las políticas orientadas a la creación y mejora del empleo en el municipio. ✓ Llevar a cabo un proyecto elaborado y compartido por las instituciones de ámbito local, agentes sociales, empresas y otras entidades que su objetivo es el desarrollo económico y social de la comarca. 	
AGENTES IMPLICADOS	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio. - Instituciones locales. - Tejido empresarial. - Representantes de los diferentes sectores de actividad. - Organizaciones Sindicales. - Entidades de Formación. - Lanbide. - Diputación Foral de Álava.
CRONOGRAMA	Largo plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	25.000 euros.
FINANCIACION	Sin determinar
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA	
LINEA ESTRATEGICA: COLECTIVO DE DIFÍCIL ACCESO AL MERCADO LABORAL / COMPETENCIAS LABORALES	
PROGRAMA: PROYECTO DE ORIENTACIÓN SOIOLABORAL POR CUENTA AJENA (30)	
ACCIONES	
<ul style="list-style-type: none"> • Acompañamiento en la búsqueda del primer empleo. • Asesoramiento en la mejora del empleo o reorientación laboral. • Reorientación ante situaciones de desempleo. 	
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mejorar la capacidad de inserción o re-inserción de personas que acceden por primera vez al mundo laboral, de personas desempleadas o de personas en situación de riesgo de exclusión. ✓ Participar en un proceso íntegro de cualificación de competencias de desarrollo personal y de acceso al empleo. ✓ Identificar el grado de desarrollo de capacidades y competencias sociales y profesionales, tanto las adquiridas en el programa como las aprendidas por otras vías y definir los ámbitos de mejora de la ocupabilidad. 	
AGENTES IMPLICADOS	- Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
CRONOGRAMA	Largo plazo.
LIDERAZGO	Cuadrilla de Zuia y Ayuntamiento de Otxandio.
PRESUPUESTO	Sin determinar.
FINANCIACION	Sin determinar.
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento de implementación. - Evaluación de contexto. - Evaluación de ejecución: cobertura, resultados e impacto. - Evaluación económica.





CRITERIOS DE PRIORIDAD

☞ **CRITERIO DE IMPLEMENTACIÓN:** sobre la forma de llevar a cabo el programa (metodología, actores implicados, funciones de cada actor, ...).

☞ **CRITERIO DE CONTEXTO:** valoración de las principales tendencias económicas y laborales de la comarca durante la vigencia del Plan de Empleo.

☞ **CRITERIO DE EJECUCIÓN:** valoración de las siguientes medidas:

De cobertura: hasta qué punto las actividades que comprende la intervención llega a la población objeto de la misma.

De resultados: cuáles son los resultados de la intervención sobre la población objeto de la misma, así como las características de los beneficiarios.

De impacto: cuál es el impacto de la intervención una vez haya cesado esta.

☞ **CRITERIO ECONÓMICO:** valoración del recurso económico que se va a destinar para la ejecución del programa.



PLAN DE EMPLEO COMARCAL / ESKUALDEKO ENPLEGU PLANA ZUIAKO KOADRILA – OTXANDIOKO UDALA			
PROGRAMA	PRIORIDAD		
	ALTA	MEDIA	BAJA
1. CONTRATACIÓN POR INSTITUCIONES LOCALES PARA EL MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE ESPACIOS VERDES	✓		
2. GESTIÓN DE LA BIOMASA			✓
3. GESTIÓN DE RESIDUOS: COMPOSTAJE			✓
4. COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS DE LA COMARCA	✓		
5. RELEVO GENERACIONAL EXPLOTACIONES AGRARIAS Y GANADERAS		✓	
6. ACTIVACIÓN DE LA TERCERA EDAD A LA VIDA SOCIOCULTURAL	✓		
7. PROYECTO NIDO: CUIDADO DE NIÑOS EN CASAS PARTICULARES	✓		
8. SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO	✓		
9. CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y FAMILIAR Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD	✓		
10. GEOMARKETING DE EVENTOS SOCIALES DE LA COMARCA			✓
11. DIAGNÓSTICO COMARCAL DE NECESIDADES DE EMPLEO FORMACIÓN EN EL SECTOR TURÍSTICO		✓	
12. DINAMIZACIÓN DEL SECTOR DE ALOJAMIENTO Y RESTAURACIÓN DE LA COMARCA		✓	
13. FORMACIÓN EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON NUEVAS LÍNEAS DE NEGOCIO EN EMPRESAS DE OCIO PARA POTENCIAR EL TURISMO COMARCAL	✓		
14. CONTRATACIÓN DE EMPRESAS DE ACTIVIDADES DE OCIO PARA POTENCIAR EL TURISMO DE LA COMARCA	✓		
15. DINAMIZACIÓN DE TALLERES SOCIOCULTURALES Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS		✓	
16. CREACIÓN DE DIRECTORIO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DE LA COMARCA			✓
17. ACTUACIONES ORIENTADAS A MEJORAR LA ADAPTABILIDAD DE LAS EMPRESAS Y EMPRESARIOS/AS DE LA COMARCA			✓
18. COOPERACIÓN EMPRESARIAL ENTRE EMPRESAS TRACTORAS Y PYMES DE LA COMARCA DE ZUIA		✓	
19. ACTUACIONES ORIENTADAS A MEJORAR LAS COMPETENCIAS DE LA POBLACIÓN EN EDAD ACTIVA PARA FAVORECER SU DESARROLLO PROFESIONAL		✓	
20. DIAGNÓSTICO COMARCAL DE NECESIDADES DE EMPLEO – FORMACIÓN		✓	
21. SERVICIO DE APOYO A LA GESTIÓN DE AUTÓNOMOS, PYMES Y MICROPYMES		✓	
22. PROYECTO DE DESARROLLO DEL PEQUEÑO COMERCIO DE LA COMARCA		✓	
23. CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN A LA POBLACIÓN DE PROMOCIÓN DEL CONSUMO EN EL COMERCIO DE LA COMARCA			✓
24. ANTENA DEL EMPRENDIMIENTO		✓	
25. ACTIVIDADES DE EMPRENDIMIENTO	✓		
26. SENSIBILIZACIÓN Y MOTIVACIÓN HACIA EL EMPRENDIMIENTO		✓	
27. SEMILLERO DE EMPRESAS		✓	
28. PROMOCIÓN DE NAVES EN POLÍGONOS INDUSTRIALES			✓
29. COOPERACIÓN ENTRE LOS ACTORES LOCALES Y COMARCALES			✓
30. ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL POR CUENTA AJENA			✓



CONCLUSIONES

Como conclusión al diseño de este Plan de empleo, podemos decir que este trabajo permite determinar actuaciones y proyectos que benefician a todos los sectores: instituciones, ciudadanía y tejido empresarial, además de secuenciarlos para su ejecución o posibilidad de puesta en marcha.

Tras los acuerdos llegados en la celebración del último Foro de Participación se considera se debe priorizar el programa denominado “Proyecto de conciliación de la vida laboral y familiar” entendiéndolo en un sentido más amplio de “Proyecto de conciliación de la vida laboral y familiar, y servicios a la comunidad”.

El proyecto citado se incluye en la línea estratégica de competencias laborales/emprendimiento, y ha sido propuesto dentro de la mesa de trabajo del sector servicios a la comunidad y servicios sociales.

Se trata de un proyecto estratégico porque el sector puede ser un importante nicho de trabajo en la comarca, a la vista de las dificultades que existen en el entorno rural para conciliar la vida laboral y la familiar, y de la necesidad de servicios básicos de los que muchas de nuestras localidades carecen.

En este sentido, observan la necesidad de apoyar, fomentar e incentivar el emprendimiento de las personas residentes en la zona, para que sean capaces de ofrecer a nuestra población servicios en el campo de la atención y apoyo escolar a niños y niñas, y en el de la atención socio-sanitaria al amplio colectivo de personas mayores que viven en la comarca, muchos de los cuales lo hacen además en pequeños pueblos sin acceso a las infraestructuras municipales o comarcales que se encuentran en los núcleos más grandes. Además, también se observa la necesidad de fomentar una mayor oferta de otros servicios que permitan a nuestros vecinos acudir y disfrutar de ellos sin necesidad de desplazarse a Vitoria-Gasteiz.



Sin perjuicio de lo anterior, y con independencia de ello, en la mayoría de las acciones planteadas en el plan comarcal lo que realmente se observa es la necesidad de acompañamiento y asesoramiento a las personas potencialmente emprendedoras. Muchas personas no se animan a emprender su propio proyecto bien porque desconocen cómo empezar, bien porque cuando dan sus primeros pasos se encuentran con las dificultades que se le plantean a la hora de relacionarse con las diferentes instituciones, proveedores, técnicos, entidades bancarias, etc.

A la vista de lo anterior, y sin perder de vista el proyecto de conciliación de la vida laboral y familiar, y servicios a la comunidad, se considera que puede haber también emprendedores en otros sectores que tengan también las mismas necesidades de asesoramiento y acompañamiento.

Por ello, es necesaria la realización de un “TALLER DE EMPRENDIMIENTO” para detectar y conocer a nuestras personas emprendedoras, crear un servicio de acompañamiento y asesoramiento a los emprendedores de la zona para que puedan desarrollar su proyecto.



ASISTENCIA TÉCNICA



PROMOTORES:



AYUNTAMIENTO DE OTXANDIO

OTXANDIOKO UDALA

CUADRILLA DE ZUIA

ZUIAKO KOADRILA

